

Sak 23-2023 – Strategi Betanien sykehus 2023-2028

Formål:

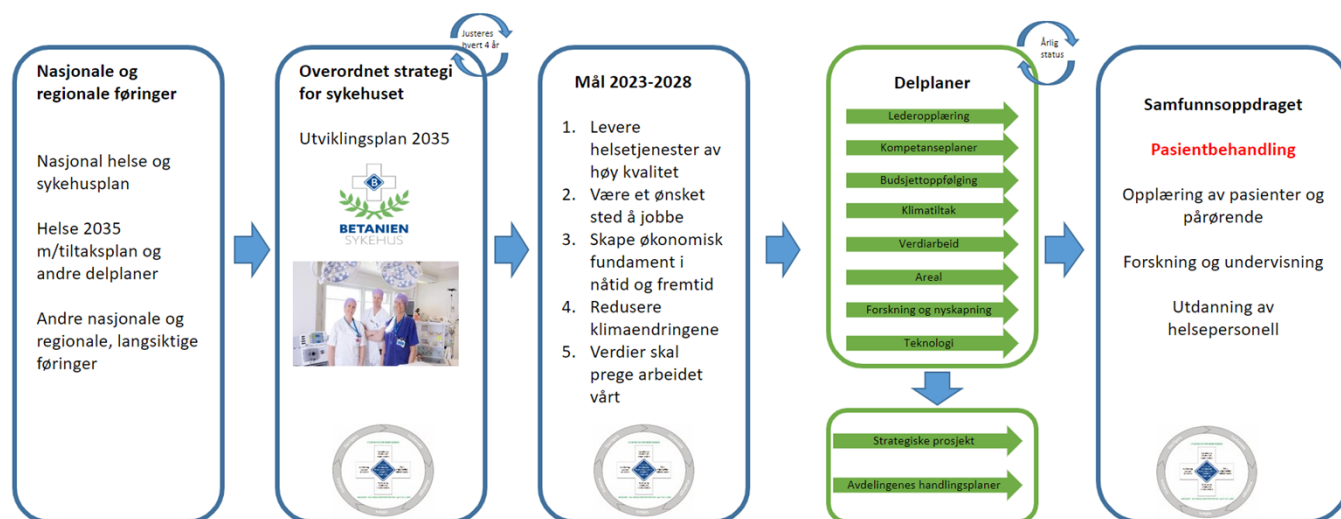
Å orientere styret om fremdrift og innhold i Betanien sykehus sin strategiprosess.

Bakgrunn:

Å ha en virksomhetsstrategi faller innenfor sykehusets lovpålagte krav om «å planlegge, gjennomføre, evaluere og korrigere virksomheten slik at tjenestenes omfang og innhold er i samsvar med krav fastsatt i lov eller forskrift». Strategi, forstått som arbeid for å nå sykehusets mål, har pågått siden styret vedtok målene i 2022. Arbeidet krever felles erkjennelse, involvering og tydeliggjøring av ansvar og roller. Det krever tid og ikke minst tydeliggjøring av roller og ansvar.

Når sykehuset i dette styremøtet presenterer metodikk for strategiarbeidet og deler tanker med styret knyttet til fremtidens tjenester, er det med ønske om å videreføre den gode dialogen som det oppleves å være mellom styret og ledelsen og gi styret anledning til å komme med innspill.

Sammendrag:



Modellen som er presentert her er et forsøk på å forklare og tydeliggjøre arbeidet som er utført og skal utføres i Betanien sykehus for å skape gode tjenester for sykehusets pasienter.

Modellen illustrerer nasjonale føringer, sykehusets ferdigstilling av utviklingsplan og styrets godkjenning av mål. Videre er bildet ment å illustrere sykehusets strategi, forstått som sykehusets planmessige arbeid for å nå målene og gi tjenester i tråd med samfunnsoppdrag og formålsparagraf.

Delplanene er de aktivitetene som allerede er iverksatt på sykehusnivå for å nå mål. Sykehusnivå forstått som at de gjelder for begge klinikkene og stab.

Strategiske prosjekt beskriver de prosjekt som klinikkssjef iverksetter for å utvikle klinikken i tråd med samfunnsmessige endringer og behov. Strategi for utvikling av klinikkene vil bli muntlig presentert av klinikkssjefer i styremøtet juni 2023

Avdelingsvis handlingsplaner er den enkelte avdelings behovstilpassede plan for å nå sykehusets mål. Behovstilpasset fordi utfordringsbildene ikke er avdelingslike.

Direktør og klinikkssjefer vil i sin muntlige redegjørelse for styret bruke modellen som utgangspunkt for videre utredning knyttet til hvordan sykehuset jobber med å nå mål for strategiperioden.

Skal sykehuset nå sine mål er det kritisk viktig at delplaner og avdelingsvis handlingsplaner følges opp. For å redusere sårbarheten følger klinikkssjefer opp avdelingsledere og direktør følger opp ansvarlige for delplanene. For avdelingsledere blir arbeid med handlingsplaner et topprioritert i strategiperioden.

Konsekvens for pasienter:

- At sykehuset når sine mål vil gi pasienter bedre kvalitet på mottatte tjenester.

Konsekvens for ansatte:

- For ansatt gir mål og plan for å nå dem en felles retning.

Konsekvens for økonomi:

- Økonomisk fundament som er sykehusets mål for strategiperioden, er en forutsetning for fremtidig drift.
- Å tydeliggjøre tiltak gir mulighet for å måle effekt.

Verdier:

Arbeidet med strategi støtter opp om sykehusets verdier:

Omsorg – ved at vi både skal ivareta pasienter og kloden.

Åpenhet – gjennom at tydeliggjøring av mål og tiltak skaper transparens overfor pasienter, ansatte og oppdragsgivere.

Kreativitet – gjennom at prosessen ikke legger begrensinger i forhold til hvordan målene skal nås og hvordan tiltak sal utformes.

Kvalitetsbevissthet – ved at forbedringsarbeidet skal følge kvalitetsforbedringssirkelsens prinsipp.

Mål:

Vedtaket kan avhengig av styrets innspill bidra til å nå sykehusets mål.

Forslag til vedtak:

1. Styret tar informasjon i saksfremstilling og muntlig presentasjon til orientering og har følgende innspill:
 - a.
2. Styret ønsker å bli holdt orientert om utviklingen.

Vedlegg:

1. Powerpointpresentasjon blir lagt ut etter styremøte

Saksbehandler: Samhandlingsleder Dag L. Thomassen

Ansvarlig: Direktør Eli Julseth Birkhaug