

Sak 3. Unntak fra landsoverenskomstens bestemmelser om fastsetting og regulering av lønn § 3.4.1

Formål:

Drøfte unntak fra ovennevnte bestemmelse.

Bakgrunn:

Saken ble fremmet som drøftingssak til IDF møte i BS 21. september. I møtet ble saken omgjort til informasjonssak. Protokolltilførsel fra NSF og FO fremgår av protokoll fra møtet. I ettertid har ledelsen i BS avklart med direktør i stiftelsen, som i sin tur har tatt spørsmålet opp med styreleder i stiftelsen, hvorvidt dette er en sak som må behandles i konsern IDF og endelige beslutes i stiftelsens styre. Tilbakemeldingen fra nevnte aktører, er at dette er en sak som må håndteres i sykehuset organer.

Av Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten kap 3.4.1 følger:

«Etter drøftinger med de lokale arbeidstakerorganisasjonene kan styret ta andre i den øverste ledelse som er engasjerte i utforming og gjennomføring av virksomhetens personalpolitikk ut av landsoverenskomstens bestemmelser om fastsetting og regulering av lønn.

Dersom det oppstår uenighet om slikt uttak i mindre virksomheter, kan saken bringes inn for de sentrale parter.

Arbeidsgiver skal minst en gang per år vurdere lønnsvilkårene for den/ de som er tatt ut.

Styrets vurdering er ikke gjenstand for anke».

I drøftingsmøte 14. september 2017, ble tilsvarende sak behandlet i Stiftelsen Betanien Bergen. Her ble det enighet om at alle medlemmer av ledergruppene i SBB ble unntatt.

Siden sykehuset ved nyttår ble skilt ut i et eget aksjeselskap, må et uttak i sykehuset være gjenstand for drøfting med arbeidstakerorganisasjonene i sykehuset og få en endelige behandling av sykehuset styre.

Til saken

Vilkårene for å bli unntatt fra Landsoverenskomsten bestemmelser om fastsetting og regulering av lønn, er at den ansatte er en del av virksomhetens øverste ledelse og at vedkommende er engasjert i utforming og gjennomføring av virksomhetens personalpolitikk. Etter arbeidsgivers vurdering vil dette for Betanien sykehus omfatte følgende:

- HR-direktør
- Økonomisjef
- Enhetsleder for somatikk
- Enhetsleder for psykisk helsevern

Begrunnelse for unntak:

HR-direktør er den viktigste premissleverandøren for sykehuset personalpolitikk, og handler på sykehusdirektør vegne innenfor alle områder innenfor personalpolitikken.

Økonomisjef inngår i sykehusets forhandlingsutvalg, og innehar en sentral rolle i utøvelsen av personalpolitikken knyttet til gjennomføring av lokale forhandlinger. Lokale forhandlinger er en sentral del av utøvelsen av virksomhetens personalpolitikk.

Enhetslederne for somatikk og psykisk helse, er sterkt engasjerte i utformingen og gjennomføringen av virksomhetens personalpolitikk. I gjennomføringen av lokale forhandlinger tillegges det enhetslederne et betydelig ansvar for å gi forhandlingsutvalget (bestående av sykehusdirektør, HR-direktør og økonomisjef), innspill og råd knyttet til de prioriteringer som skal gjøres i forhandlingene. Videre har de et selvstendig ansvar for å ta beslutninger og/ eller gi innstillinger knyttet til:

- rekruttering,
- lønnsfastsettelse for arbeidstakere med lokal lønnsdannelse (leger, psykologer, psykologspesialister, radiografer og ingeniører).
- kompetanseutvikling,
- videreutdanning,
- arbeidstidsplanlegging,
- permisjoner,
- omdisponeringer av personale,
- vanskelige personalsaker,
- oppsigelsessaker
- m.v.

Med den sentrale rollen de har innenfor disse område er det naturlig å unnta disse funksjonene fra tariffavtalens bestemmelser om fastsetting og regulering av lønn.

Forslag til konklusjon:

Følgende stillinger unntas fra Landsoverenskomstens bestemmelser om fastsetting og regulering av lønn, jf. § 3.4.1.

- HR-direktør
- Økonomisjef
- Enhetsleder for somatikk
- Enhetsleder for psykisk helsevern

Uttaket er knyttet til funksjonen tillagt stillingen. Dersom disse endres, eller vedkommende stillingsinnehaver går inn i en annen stilling, følger lønnsregulering de vanlige bestemmelsene i Landsoverenskomsten.

Ansvarlig: Eli J. Birkhaug, Direktør

Saksbehandler: Frode Strøm, HR direktør