



Betanien sykehus

Styresak 50-2020 – Unntak fra Landsoverenskomst (LOK) for spesialisthelsetjenestens bestemmelser om fastsetting og regulering av lønn

Formål:

Formålet er å forta formell behandling av unntak fra LOK spesialisthelsetjenestens bestemmelser om fastsetting og regulering av lønn.

Bakgrunn:

Det tilligger styret å beslutte hvilke andre enn øverste leders om skal unntas fra bestemmelsene i LOK for spesialisthelsetjenestens bestemmelser om fastsetting og regulering av lønn, jf. LOK spesialisthelsetjenesten § 3.4.1. Vilåårene for å bli unntatt er at aktuelle personer er engasjerte i utformingen og gjennomfåringen av virksomhetens personalpolitikk. Videre kreves det at uttaket er dråftøt med de lokale arbeidstakerorganisasjonene.

Til IDF-måtet i sykehuset 21. september, ble saken lagt frem som en dråftingssak. Etter innvendinger fra NSF, ble saken omgjort til en informasjonssak. Innsigelsene til NSF var knyttet til at de ment at fålgende forhold ikke var blitt belyst i saken:

- Om det fra konsernets side er en villet utvikling mot differensiering av lønns- og personalpolitikken i stiftelsen og de ulike virksomhetsområdene
- Manglende dokumentasjon på at enhetsledere og IT-sjef i sykehuset har nøkkelroller i utformingen av konsernets overordnede lønns- og personalpolitikk.

NSF konkluderte med at saken prinsipielt må behandles i IDF-konsern, samt styrebehandles på konsernnivå før arbeidsgiver fremmer dråftøler om unntak for sykehusets ledergruppe. FO sluttet seg til dette.

Sistnevnte har i etterkant av måtet blitt avklart med administrerende direktår og styreleder stiftelsen. Disse forholder seg til LOK spesialisthelsetjenestens ordlyd som entydig sier at dette er forhold som må avklares i gjeldende virksomhet og dennes styre.

Saken ble på ny fremmet som dråftingssak til IDF-måtet i sykehuset 12. oktober (se vedlegg 1). Til saken ble det opplyst at det foreslåtte uttaket ikke vil bety en differensiering av lønns- og personalpolitikken i stiftelsens underliggende virksomheter.

I saken ble det også gitt en begrunnelse for hvorfor enhetslederne må unntas fra LOK spesialisthelsetjenesten bestemmelser. At disse på et overordnet stiftelsesnivå ikke direkte er engasjerte eller utformer personalpolitikken, er nok riktig som NSF hevder. Gjennom utåvelsen av sine roller påvirker de den like fullt indirekte, og direkte på virksomhetsnivå. Det siste er det som må vektlegges mest, jf. LOK spesialisthelsetjenestens ordlyd.

Arbeidsgiver trakk forslaget om å unnta IT-sjef.

Saken ble drøftet og de tillitsvalgte hadde ingen merknader utover FOs forslag om å utsette saken til NSF var til stede i møte. (NSFs forfall til møtet var ikke meddelt i forkant, og ingen vara møtte).

Arbeidsgiver så ingen grunn til å utsette saken i og med at NSF tidligere hadde sendt en grundig protokolltilførsel, og at disse hadde blitt svart ut i ny saksfremstilling og gjennom drøftingen av saken.

Medbestemmelse:

De tillitsvalgte har blitt informerte både skriftlig gjennom saksfremstilling og muntlig i møte 21. september. Saken ble formelt drøftet i møte 12. oktober.

Verdier:

Undersøkelsen er godt forankret i sykehusets verdier.

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar at i tillegg til sykehusdirektør skal følgende unntas fra LOK spesialisthelsetjenesten bestemmelser om fastsetting og regulering av lønn: HR-direktør, økonomisjef, leder enhet for somatisk helse og leder enhet for psykisk helse.
2. Uttaket er knyttet til funksjonen tillagt stillingen. Dersom disse endres, eller vedkommende stillingsinnehaver går inn i en annen stilling, tilbakeføres disse til LOK spesialisthelsetjenestens kapittel 2.1.4.
3. Sykehusdirektør skal minst en gang per år vurdere lønnsvilkårene for den/de som er tatt ut.

Vedlegg:

1. Saksfremstilling til drøftingsmøte 12. oktober.

Saksbehandler: Frode Strøm, HR-direktør
Ansvarlig: Eli Julseth Birkhaug, direktør