

Protokoll_IDF møte Betanien sykehus_091120.pdf

Signers:

Name	Method	Date
Almeland, Anne Mette Borg	BANKID	2020-11-16 10:09 GMT+1
BIRKHAUG, ELI JULSETH	BANKID_MOBILE	2020-11-16 10:30 GMT+1
Skarnagel, Fredrikke Helle	BANKID_MOBILE	2020-11-16 22:13 GMT+1
Tarlebø, Jostein	BANKID_MOBILE	2020-11-17 08:51 GMT+1
Hjelle, Vibeke Veland	BANKID_MOBILE	2020-11-17 09:52 GMT+1
Eide-Olsen, Bengt	BANKID_MOBILE	2020-11-19 09:01 GMT+1



This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
9DCCA1FDD29649188646483333E0266C

THE SIGNED DOCUMENT FOLLOWS ON THE NEXT PAGE >

Confidential, Skjellevik, Åse Meistad, 11/27/2020 15:00:45

IDF møte Betanien sykehus

mandag 9. november 2020, 11:30 til 13:00
Skype

Deltakere

IDF-deltakere

Eli Julseth Birkhaug, Eide-Olsen Bengt, Vibeke Hjelle, Anne Mette Borg Almeland, Fredrikke Helle Skarnagel

Fraværende: Leni Batalden, Linn-Therese Juliane Paus, Tove Lisbeth Ertesvåg Breivik, Britt Norunn Johnson, Sigfrid Alnæs, Silje Norvoll Sletten Arefjord

Møteprotokoll

Sak 1-2020 Godkjenning av dagsorden

Dagsorden ble godkjent uten merknader

Beslutning
Eli Julseth Birkhaug

Sak 2-2020 Protokoll fra møte 12. oktober

Godkjent uten signatur. En signatur manglet.

Beslutning
Frode Strøm

Sak 3-2020 Budsjett

Økonomisjef orienterte om status for budsjettarbeid.

Se vedlagt presentasjon. Det tas forbehold om at innholdet i presentasjonen er foreløpig, og at det kan komme betydelige endringer. Det årlige møtet med Helse Vest RHF er blant annet ikke gjennomført, og vi har derfor ikke oversikt over inntektbildet. Noe som også vil ha betydning for kostnadene.

De tillitsvalgte tok gjennomgangen til orientering.

 2020.11.09 IDF-møte budsjett.pptx

Orientering
Jostein Tarlebø

Sak 4-2020 Avtale om fleksibel arbeidstid

Det vises til informasjon og saksfremstilling, sak 5, i møte 12. oktober

Saken som ble gitt som informasjon i møtet 12. oktober. Presisering fra FO ble innarbeidet i kap. II, pkt. 2. andre avsnitt.

Avtalen ble med dette godkjent. Se vedlegg.

Sykehusdirektør følger opp med lederne i sykehuset for å kartlegge hvilke avdelinger avtalen skal gjelde for. Det tas sikte på å implementere avtalen i løpet av året.

 Fleksitid - Betanien sykehus avt. godkjent 09.11.2020.docx

Beslutning
Frode Strøm



Sak 5-2020

Diverse informasjonsaker

- Tilsyn fra arbeidstilsynet - 26. november 2020 blir det tilsyn på VOP og Psykose døgn. Tilsynet omfatter vold og trusler. Det er nedsatt en arbeidsgruppe bestående av HR-direktør, HVO, kvalitets-rådgiver, avdelingsleder for VOP og psykose døgn som bistår enhetsleder for PHV i å fremskaffe dokumentasjon som skal oversendes i forkant av møtet.
- ROS analyser i regi av BHT i avdelingene - I regi av Stamina er det gjennomført ROS analyser innenfor HMS området for tre avdelinger, to avdelinger starter arbeidet i uke 46. Det skal deretter gjennomføres en evaluering. Over nytt år skal del to av opplegget gjennomføres, samt gjennomføring for de øvrige avdelingene.
- Status nærværarbeid - oppfølging av ForBedringsundersøkelsen - Fra FO meldes det at Psykose døgn følger opp både nærværarbeidet og ForBedringsundersøkelsen på en systematisk måte. DNLF melder om at VOP ikke har kommet helt i gang med dette arbeidet, da oppmerksomheten har vært rettet mot andre forhold. Når det gjelder tiltaket som gjennomføres i regi av NAV, er det med unntak av merkantil gruppen innenfor PHV uklart i hvilken grad dette er blitt fulgt opp.
- Når det gjelder den planlagte ombyggingen av første etasje i Vestlundveien, arbeides det med å få inngått kontrakt med byggherre. Denne forventes signert før jul, og at arbeidet kan startes over nytt år. Fremover arbeides det med å lage en kommunikasjonsplan som skal sikre at alle som berøres av dette arbeidet får tilstrekkelig informasjon om hvordan de skal forholde seg under arbeidet.
- IKT sjef orientere om status og fremdrift for implementering av MOT porteføljen. Se vedlegg. Det er en kjensgjerning at det er det merkantile personalet som kommer til å bli mest berørt av dette. HVO presiserte at det derfor blir viktig å lage gode opplæringsplaner, og at det legges til rette for at dette kan gjennomføres samtidig som de ansatte får gjort sine vanlige oppgaver uten at belastningen blir for stor. Arbeidsgiver følger dette opp.

 IDF 9 november 2020.pptx

 Tidslinjer.xlsx



