



Stiftelsen Betanien Bergen

VIRKSOMHETSBEKRIVELSE OG KRAVPROFIL

SYKEHUSDIREKTØR

BERGEN, januar 2020

INTRODUKSJON

I det følgende presenterer vi en kort virksomhetsbeskrivelse og kravprofil for stillingen som sykehusdirektør i Betanien sykehus AS.

Betanien Sykehus AS vil ha et eget styre med 8 styremedlemmer. Administrerende direktør i Stiftelsen Betanien Bergen skal alltid ha rollen som styreleder.

- Per Martin Knutsen, styreleder
 - Anne Sissel Faugstad, nestleder
 - Anita Lyssand, styremedlem
 - Jan-Erik Fjukstad Hansen, styremedlem
 - Nicolas Melchior Øyane, styremedlem
 - Silje Norvoll Sletten Arefjord, ansattvalgt styremedlem
 - Erik Vang, ansattvalgt styremedlem
 - Sigfrid Alnæs, ansattvalgt styremedlem
 - Pål Vallevis, leder av brukerutvalget ved Betanien sykehus
-
- Linn-Therese Paus, ansattvalgt varamedlem
 - Anne Mette Borg Almeland, ansattvalgt varamedlem
 - Nina Misje Heggøy, ansattvalgt varamedlem

INNHold

INTRODUKSJON	2
VIRKSOMHETSBEKRIVELSE	5
TJENESTER OG BRUKERE	5
Helse- og omsorgstjenester	5
Betanien sykehus AS	6
Betanien rehabilitering og sykehjem	6
Betanien barnehage	6
Sykepleierutdanning	6
Stiftelsen og eiendom	7
ORGANISASJON	7
Styret – Betanien sykehus AS	8
VISJON OG VERDIER	9
Idégrunnlag	9
Kjerneverdier	9
Diakoni	9
UTFORDRINGER OG MULIGHETER	10
KRAVPROFIL	12
SYKEHUSDIREKTØR	12
Rolle	12
Ansvar og hovedoppgaver	12
Erfaring og utdanning	13
Arbeids- og lederstil	13
Personlige egenskaper	13
Motivasjonsfaktorer	13
Grensesnitt	14
Suksesskriterier (på kort og noe lengre sikt)	14
Arbeidssted	14
Betingelser	15
Rapporterer til	15



Stiftelsen Betanien Bergen

Stiftelsen Betanien Bergen er en selvstendig og selveiende stiftelse, stiftet av Metodistkirken i Norge. Stiftelsen Betanien Bergen eier og driver Betanien barnehage, Betanien rehabilitering og sykehjem og Betanien sykehus AS.

Stiftelsen Betanien Bergen ble opprettet som diakonal institusjon ut ifra et ønske om å praktisere den kristne tro i konkrete barmhjertighetsgjerninger.

TJENESTER OG BRUKERE

Stiftelsen Betanien startet sin virksomhet i Bergen i 1904. De første oppgavene var som privat hjemmesykepleie, dels i hjemmene og dels innenfor eksisterende sykehus i Bergen.

HELSE- OG OMSORGSTJENESTER

3. mai 1914 ble Hospitalet Betanien på Kalfaret innviet.

Før Betanien fikk eget hospital, hadde Betanien ansvar for flere institusjoner. Det mest kjente sykehuset Betanien hadde ansvar for, var Luster Sanatorium i Sogn (1911-1958). I perioden 1925-1948 hadde Betanien også ledelsen av sykepleietjenesten ved gynekologisk avdeling på Kvinneklubben i Bergen.

Hospitalet Betanien i Kalfaret hadde på sitt meste 162 senger og var et akutt lokalsykehus med avdelinger innen kirurgi, medisin, gynekologi og plastisk kirurgi, foruten føde- og barselavdeling. I perioder hadde Hospitalet Betanien også pasienter for hud- og lungespesialist, samt nevrolog. Hospitalet Betanien hadde denne sykehusmodellen frem til slutten av 1970-tallet. Fra januar 1985 til april 1989 besto hospitalet av en indremedisinsk sengepost og tre langtidsposter.

Hospitalet Betanien flyttet til nye lokaler i Fyllingsdalen i april 1989. I januar 1998 ble også 36 nye serviceboliger tatt i bruk i et samarbeid med Bergen kommune.

I juni 2014 ble Hospitalet Betanien delt i to; Betanien rehabilitering og sykehjem og Betanien sykehus.

BETANIEN SYKEHUS AS

Betanien sykehus AS har driftsavtale med Helse Vest RHF og består i dag av:

- Enhet for psykisk helse
 - Betanien barne- og ungdomspsykiatrisk poliklinikk (BUP)
 - Betanien distrikts psykiatrisk senter (DPS)
 - Avdeling kontortjeneste
- Enhet for somatisk helse
 - Dagkirurgisk avdeling
 - Laboratorieavdeling
 - Røntgenavdeling
 - Avdeling kontortjeneste

Sykehuset har den største pasientrettede virksomheten innenfor fagområdet psykisk helse. Mye kan tyde på at det også er her det største mulighetsrommet ligger i forhold til aktivitetsvekst.

BETANIEN REHABILITERING OG SYKEHJEM

Betanien rehabilitering og sykehjem har driftsavtale med Bergen kommune. Betanien rehabilitering og sykehjem har en rehabiliteringsavdeling, tre sykehjemsavdelinger, et aktivitetssenter, en natt og vikaravdeling, en flerfaglig avdeling bestående av leger, ergoterapeuter, fysioterapeuter, sosionom og musikkterapeut, samt kjøkken, renhold og teknisk.

BETANIEN BARNEHAGE

Betanien barnehage ble etablert i 1993 for å gi de ansatte et tilbud om personalbarnehage. Barnehagen tar hovedsakelig inn barn av ansatte ved Stiftelsen Betanien Bergens virksomheter, studenter og ansatte ved VID vitenskapelige høyskole eller medlemmer av Metodistkirken i Fyllingsdalen, men tar også inn andre barn ved ledig plass. Barnehagen har gode søkertall og lavt sykefravær.

SYKEPLEIERUTDANNING

Fram til 1908 ble alle Betanien-søstre utdannet i Kristiania, men i 1908 begynte Betanien i Bergen å utdanne egne sykepleiere i samarbeid med Bergen kommunale sykehus på Engen.

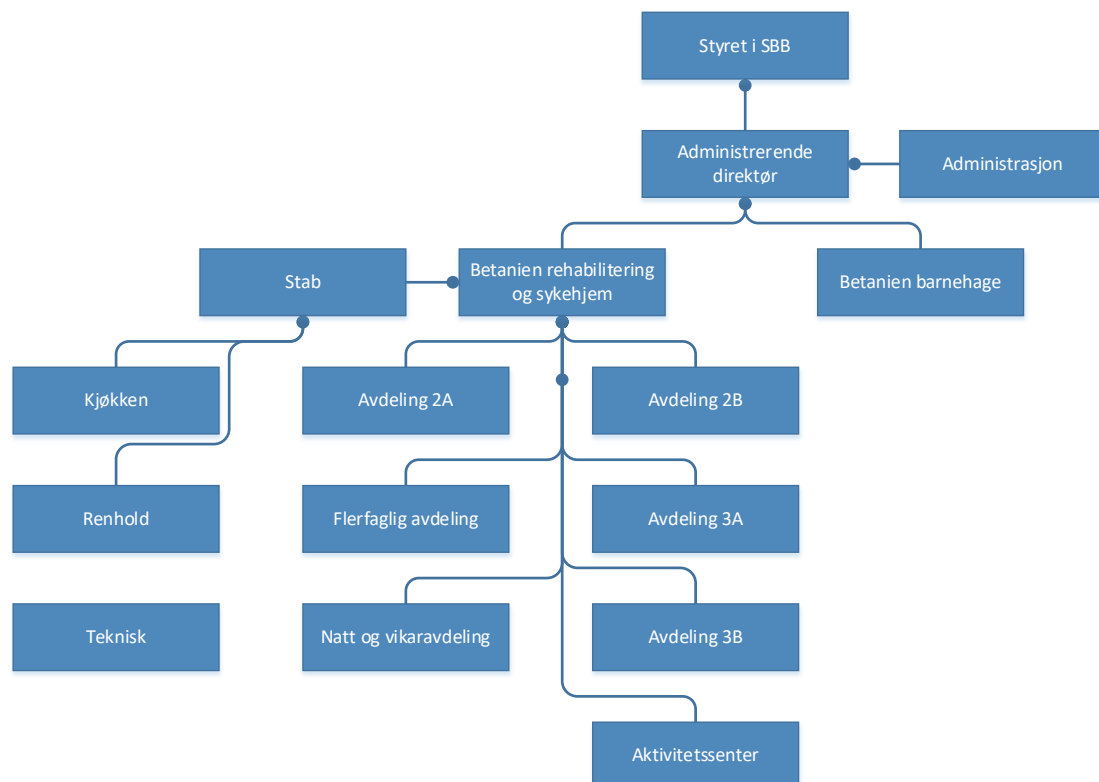
1. oktober 1923 åpnet Betanien egen sykepleierskole på Kalfaret. Skolen startet med grunnutdanning for sykepleiere og fikk senere ulike videreutdanninger. 1. januar 2016 fusjonerte Høgskolen Betanien med Diakonhjemmet høyskole, Haraldsplass diakonale høyskole og Misjonshøgskolen som sammen ble til VID vitenskapelige høyskole. Flere andre skolen har kommet inn i VID i ettertid av fusjonen. Stiftelsen Betanien Bergen eier 8,5 % prosent av VID og er representert i styret til eierselskapet VID holding.

STIFTELSEN OG EIENDOM

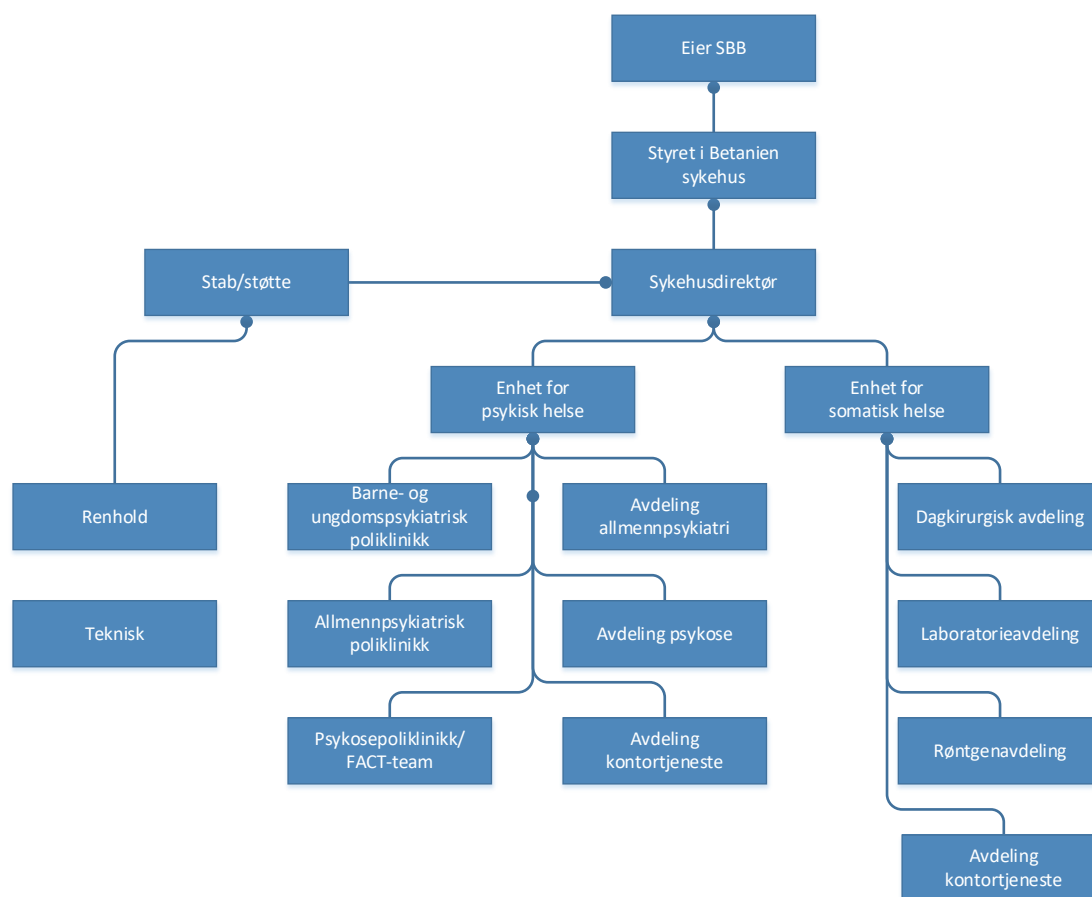
Stiftelsen Betanien Bergen har vil ha som hovedoppgave å legge til rette for best mulig rammevilkår for de ulike virksomhetene som drives eller eies av stiftelsen. Et av de sentrale rammevilkårene er framtidsrettede bygg, tilpasset pasientenes behov. Stiftelsen har i tillegg et overordnet ansvar for å videreutvikle og forsterke det diakonale perspektivet, både internt i virksomhetene og eksternt som en viktig samfunnsaktør.

ORGANIASJON

Gjeldende organisasjonskart for Stiftelsen Betanien Bergen:



Gjeldende organisasjonskart for Betanien sykehus AS:



Ledergruppen i Betanien sykehus AS er slik sammensatt fra 01.01.2020. Ledergruppen skal ha faste ukentlige møter.

Sykehusdirektørdirektør

Eli Julseth Birkhaug

Leder enhet for psykisk helse

Silje Benedikte Vignæs

Leder enhet for somatisk helse

Pål Inge Sæbø

STYRET – BETANIEN SYKEHUS AS

Betanien sykehus har et styre på åtte medlemmer. Styret er sammensatt av administrerende direktør i Stiftelsen Betanien Bergen som styreleder, fire eieroppnevnte styremedlemmer og tre medlemmer med en varamedlem valgt av de ansatte i henhold til aksjeloven. Styret vil bli sammensatt i tråd med kompetansebehov.

I perioden 01.01.2020-31.12.2021 består styret av:

- Per Martin Knutsen, styreleder
- Anne Sissel Faugstad, nestleder
- Anita Lyssand, styremedlem
- Jan-Erik Fjukstad Hansen, styremedlem
- Nicolas Melchior Øyane, styremedlem
- Silje Norvoll Sletten Arefjord, ansattvalgt styremedlem
- Erik Vang, ansattvalgt styremedlem
- Sigfrid Alnæs, ansattvalgt styremedlem

- Pål Vallevik, leder av brukerutvalget ved Betanien sykehus
- Linn-Therese Paus, ansattvalgt varamedlem
- Anne Mette Borg Almeland, ansattvalgt varamedlem
- Nina Misje Heggøy, ansattvalgt varamedlem

VISJON OG VERDIER

IDÉGRUNNLAG

Idégrunnlaget er utgangspunktet for institusjonene til Stiftelsen Betanien Bergen. Vi har idégrunnlaget felles med Stiftelsen Betanien Oslo og Betanien Hospital i Skien.

Stiftelsen Betaniens idégrunnlag er som følger:

- Vi tror at Gud har skapt verden, menneskene og jordens ressurser.
- Vi tror at Gud elsker alle mennesker like høyt, og har satt oss inn i et fellesskap hvor budet om nestekjærlighet gjelder.
- Vi tror at vi har plikter som mennesker i forhold til Gud, verden og hverandre.
- Vi tror at diakoni er tjeneste for Gud ved å tjene mennesket i Kristi ånd.
- Vi tror at diakoni er både kirkens og den enkeltes ansvar.
- Vi tror derfor at kristen omsorg gjelder hele mennesket, både fysisk, psykisk, sosialt og åndelig.

KJERNEVERDIER

Ut ifra vårt idegrunnlag, tror vi at Gud har kalt oss til å drive diakonal virksomhet ved Betanien barnehage, Betanien rehabilitering og sykehjem og Betanien sykehus. Vi har følgende kjerneverdier:

- omsorg, som alltid setter brukernes behov i sentrum
- helhetssyn på mennesket, der det vises respekt for hvert menneskes integritet og kulturelle bakgrunn
- åpenhet for livets åndelige dimensjon
- kreativitet i egen virksomhet
- kvalitetsbevissthet i det faglige arbeid

Vi ønsker at disse verdiene skal prege all vår aktivitet.

DIAKONI

Stiftelsen Betanien Bergen består av ulike typer institusjoner innen helse- og omsorgssektoren. Felles for dem er at de er diakonale. Institusjonsdiakoni forstås som omsorgsutøvelse i spesialiserte institusjoner som er begrunnet i et kristent og kirkelig mandat.

Det faglige tilbudet innen helse og pedagogikk utføres på oppdrag fra det offentlige, i vårt tilfelle vil det si fra Bergen kommune og Helse Vest RHF. For en utenforstående vil det kanskje ikke være lett å identifisere den diakonale egenarten ved å se på praksisutøvelsens former. Diakonale institusjoner utfører stort sett den samme praksis som offentlige institusjoner, og med samme gode kvalitet. Samtidig utføres vårt oppdrag også på vegne av

kirken. Kirken er da ikke forstått som organisatorisk størrelse, men som en teologisk størrelse der Jesus Kristus er sentrum. Diakonale institusjoner er for det meste organisert utenfor og ved siden av kirken som organisasjon, og blir med bakgrunn i dette ofte karakterisert som å ha et dobbelt oppdrag. Vi handler på oppdrag fra det offentlige og fra kirken.

Det er inspirasjonskilden til de diakonale institusjonene som er den største forskjellen. Yrkesutøvelsens former er ikke annerledes enn på en offentlig institusjon. Når det er sagt, så forventes det gjerne at diakonale institusjoner har fokus på mer enn å ha en effektiv og økonomisk forsvarlig drift. På Betanien har vi både et idégrunnlag for hvorfor vi startet arbeidet for vel 100 år siden, og et verdigrunnlag som sier noe om hvordan vi skal utføre arbeidet vårt. Verdiene **omsorg, helhetssyn, åpenhet, kreativitet og kvalitetsbevissthet** sier noe om hvilke holdninger vi skal møte brukerne våre med. Å ha fokus på verdiene er viktig for oss som diakonale virksomheter, uten at vi kan ta monopol på disse universelle verdiene. Vi kan likevel velge å la dem gi en tydelig forankring og retning for arbeidet vårt. Det er ikke snakk om enten holdning eller handling. Begge deler er viktige *i tjeneste for mennesker*.

UTFORDRINGER OG MULIGHETER

Stiftelsen Betanien Bergen har hatt økonomiske og organisatoriske utfordringer, samt lidd ett betydelig omdømmetap som en konsekvens av tidligere underslagssak. Ved inngangen til 2020 er den økonomiske situasjonen tryggere, det jobbes med å implementere ny organisasjon, herunder er sykehuset nå etablert som et eget AS.

Betanien sykehus leverer i dag godt på de oppgaver som tildeles av Helse Vest RHF via bestillerdokumentet. Sykehuset har god måloppnåelse på de fleste måle områdene, ikke minst fordi Betanien sykehus har dedikerte og dyktige ansatte.

Det økonomiske bildet er også positivt, samtidig er man klar over at de økonomiske rammene blir strammere, og at ledernes jobb i framtiden vil bli preget av krevende endrings- og omstillingsarbeid. Det er behov for sterkere fokus på kostnadskontroll for få bærekraftig langsiktig økonomi som trygger framtidige investeringer i bygg og utstyr i sykehuset. Kostnadskutt og økonomisk inntjening er avgjørende og arbeidet med resultat- og budsjettansvar i linjen må prioriteres.

Sykehusdirektør må bygge opp under de gode tjenestene som i dag ytes på sykehuset og trygge og videreutvikle Betanien sykehus som attraktivt tilbud innen spesialisthelsetjenesten i Bergen. Sykehusdirektør har en viktig oppgave i å sikre at alle ledere og medarbeidere har en felles forståelse av status og hva som er de største utfordringene, slik at det kan jobbes systematisk med disse. Det skal utarbeides en utviklingsplan i samråd med styret.

Utfordringer på kort og mellomlang sikt (0-2 år):

- Implementere rapporterings- og styringsstrukturer for nyetablert AS.
- Implementere ny lederstruktur i Betanien sykehus AS, herunder tydeliggjøre intern rolledeling og fullmaktsstruktur.
- Implementere forskrift for ledelse og kvalitetsforbedring, gjennom å implementere felles metodikk for forbedringsarbeid. Denne skal nyttes systematisk i:
 - kvalitetsforbedring innrettet mot pasienter.
 - kvalitetsarbeid innrettet mot ansatte.
 - systematisk tilnærming til kvalitet til en lavere økonomisk kostnad.
- Implementere nye IKT-løsninger levert fra Helse Vest IKT.

- Slutføre arbeidet med en egen utviklingsplan for Betanien sykehus, slik at den kan legges til grunn for framtidige arealbehov, herunder løsninger for å flytte BUP inn i eksisterende lokaler.
- Prioritere å få på plass en utviklingsstrategi for den dagkirurgiske virksomheten.
- Etablere en god, effektiv stab- og støtteavdeling, som ikke overstiger dagens kostnader.
- Bidra til at Betanien sykehus AS viderefører og bidrar til «Betanien-følelsen».

Utfordringer på lengre sikt (3-5 år):

- Styrke og utvikle tjenestene slik at man posisjonerer seg for å kunne ivareta nye oppgaver for Helse Vest RHF og Helse Bergen HF.
- Sikre varig og økonomiske bærekraftig vekst basert på ny strategi.
- Etablere god virksomhetsstyring og organisering i henhold til styrets retninger.
- Sikre løpende utvikling og drift i tråd med Helse Vests bestilling.
- Styrke og vedlikeholde arbeidet med kontinuerlig forbedring.
- Forvalte sykehusets ressurser til det beste for pasientene.



Stiftelsen Betanien Bergen

SYKEHUSDIREKTØR

ROLLE

Sykehusdirektør for Betanien sykehus AS

ANSVAR OG HOVEDOPPGAVER

Sykehusdirektør har den daglige ledelsen for virksomheten underlagt Betanien sykehus AS, som inkluderer totalansvar for resultater, ressurser og økonomi. Sykehusdirektør har ansvaret for å utarbeide og implementere en strategi for virksomheten, og sørge for at sykehuset oppfyller de oppdrag de er satt til å gjøre på vegne av Helse Vest RHF.

Sykehusdirektørs virkeområde:

- Ansvar for den daglige ledelsen av Betanien sykehus sin virksomhet, herunder sikre leveranse i tråd med bestillerdokument fra Helse Vest RHF.
- Ansvarlig for forbedringsarbeidet i hele virksomheten, med det mål å levere bedre kvalitet, til en lavere kostnad.
- Ansvar for å rapportere til styret i Betanien sykehus, og skal følge de retningslinjer og pålegg styret fastsetter for virksomheten.
- Skal sørge for at virksomhetens regnskap er i samsvar med lov og forskrift, og at forvaltningen av sykehusets verdier er ordnet på en betryggende måte.
- Skal sørge for en forsvarlig og hensiktsmessig organisering av virksomheten, i tråd med de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter.

Hovedoppgaver er som følger:

- Daglig ledelse av Betanien sykehus AS, ivaretagelse av økonomi-, personal-, og organisasjonsansvar.
- Utviklings- og forbedringsarbeid med fokus på styrking av sykehusets tjenester og organisasjon – bedre kvalitet til lavere kostnader.
- Overordnet ledelse av kvalitetssystemer og internkontroll.
- Intern utvikling og samhandling, herunder blant ledere og med tillitsvalgte.
- Samarbeid og dialog med eksterne samarbeidsparter og offentlige myndigheter.
- Forvaltning og utvikling av ledere, medarbeidere, vernetjeneste og tillitsvalgtes kompetanse.

ERFARING OG UTDANNING

Høyere utdanning fra høyskole og/eller universitet.

- Solid ledererfaring; inkludert økonomi- og budsjettansvar, personalansvar og erfaring med å ha ledet ledere.
- God systemforståelse og kunnskap relatert til systematisk oppfølging og internkontroll.
- Ha et samfunnsmessig engasjement.
- God på relasjon og nettverksbygging, internt og eksternt.
- Interesse for pasienten og kjennskap til helse- og omsorgssektoren, inkludert sykehus.
- Erfaring fra arbeid med tillitsvalgte og vernetjeneste.
- Erfaring med å ha rapportert til et styre, organisering av styrearbeid og saker.
- God organisasjonsforståelse og erfaring med endring og utvikling av organisasjoner, gjennom gode endringsprosesser.
- God skriftlig og muntlig fremstillingsevne.
- Innsikt i og forståelse av teknologiens rolle i administrasjon og helse- og omsorgstjenester.

ARBEIDS- OG LEDERSTIL

- Strategisk og med sterk gjennomføringsevne
- Ser fremover og ser muligheter
- En samlende og tydelig leder
- Respekt for verdiene til Betanien

PERSONLIGE EGENSKAPER

- Utpreget strategisk orientert – (fremtidsrettet, innovativ – går foran)
- Endringsorientert
- Nyskapende kraft og løsningsorientert – (pådriver)
- Tillitsskapende – (motivator)
- Stødig og robust – (trygg i vanskelige situasjoner)
- Verdiorientert
- Gode evner til å tenke helhet og prioritere (evne til å si nei)
- Offensiv

MOTIVASJONSFAKTORER

- Spennende topplederrolle i en stiftelse/virksomhet som er i en aktiv utviklingsfase.
- Virksomhet med et godt faglig omdømme og dedikerte medarbeidere.
- Mulighet til å bidra til å lede og videreutvikle virksomhetens posisjon som en ledende stiftelse innen sykehus, sykehjem og barnehage.

GRENSESNIITT

- Styret
- Eiere
- Ledergruppen
- Virksomhetsledere
- Helse Vest
- Andre samarbeidspartnere

SUKSESSKRITERIER (PÅ KORT OG NOE LENGRE SIKT)

Utfordringer på kort og mellomlang sikt (0-2 år):

- Implementere rapporterings- og styringsstrukturer for nyetablert AS.
- Implementere ny lederstruktur i Betanien sykehus AS, herunder tydeliggjøre intern rolledeling og fullmakts struktur.
- Implementere forskrift for ledelse og kvalitetsforbedring, gjennom å implementere felles metodikk for forbedringsarbeid. Denne skal nyttes systematisk i:
 - kvalitetsforbedring innrettet mot pasienter.
 - kvalitetsarbeid innrettet mot ansatte.
 - systematisk tilnærming til kvalitet til en lavere økonomisk kostnad.
- Implementere nye IKT løsninger levert fra Helse Vest IKT.
- Slutføre arbeidet med en egen utviklingsplan for Betanien sykehus, slik at den kan legges til grunn for framtidige arealbehov, herunder løsninger for å flytte BUP inn i eksisterende lokaler.
- Prioritere å få på plass en utviklingsstrategi for den dagkirurgiske virksomheten
- Implementere tettere og mer systematisk oppfølging av virksomheten i samråd med lederne og ny lederstruktur, samt gjennomføre ledelsens gjennomgang.
- Etablere en god, effektiv stab- og støtteavdeling, som ikke overstiger dagens kostnader.
- Bidra til at Betanien sykehus AS viderefører og bidrar til «Betanien-følelsen».

Utfordringer på lengre sikt (3-5 år):

- Styrke og utvikle tjenestene slik at man posisjonerer seg for å kunne ivareta nye oppgaver for Helse Vest RHF og Helse Bergen HF.
- Sikre varig og økonomiske bærekraftig vekst basert på ny strategi.
- Etablere god virksomhetsstyring og organisering i henhold til styrets retninger.
- Sikre løpende utvikling og drift i tråd med Helse Vests bestilling.
- Styrke og vedlike holde arbeidet med kontinuerlig forbedring.
- Forvalte sykehusets ressurser, til det beste for pasientene.

ARBEIDSSTED

Vestlundveien 23, Bergen

BETINGELSER

- Lønn: 1.474.000
- Bonus: nei.
- Bilgodtgjørelse: nei
- Pensjon: KLP ytelse
- Forsikring- gruppeliv, dødsfall reise – offentlig ledelse
- Annet: avis, telefon og bredbånd

RAPPORTERER TIL

Styret for Betanien sykehus og følges opp av styreleder med fast oppfølgingsmøte 1 gang pr. måned.