

Drøftingsprotokoll

Møte innkalt av:	Frode Strøm	Møteleder: Per Martin Knutsen
Dato:	14. november 2019	Kl. 12:00-15.30
Sted:	Ulriken	Referent: Frode Strøm
Møtedeltakere		
Fra arbeidsgiver:	Per Martin Knutsen, Frode Strøm, Ketil Ragnhildstveit	
Fra tillitsvalgte:	Sigfrid Alnæs (NPF), Irene Kandal (NFF), Lucyna Madsen (FF), Hanne Alver Ellingsen (NSF), Marit Nøkling Prestholt (NETF), Anne Mette Borg Almeland (FO), Cecilia Tho (DNLF)	
Forfall:	Rune Sagen (UF), Tove Breivik (UF), Dag Oddmund Farestveit (FF), Roar Engevik (FF), Linn-Therese Paus (NSF)	
Fra vernetjenesten:	Fredrikke Skarnagel (HVO)	

Arbeidsgiver og tillitsvalgte i Stiftelsen Betanien Bergen drøftet følgende saker etter AML kap. 8, HA § 4-5.2 og parallellavtalens § 10-3.

Budsjett 2020.

TIL SAKEN:

Det har blitt orientert om budsjett 2020 i IDF-møter i Betanien sykehus og Betanien rehabilitering og sykehjem. Budsjett 2020 har i tillegg vært informasjonstema i felles IDF informasjonsmøte og felles samling for ledere, tillitsvalgte og verneombud.

De tillitsvalgte skulle helst sett at sakspapirene hadde blitt sendt ut tidligere.

DE TILLITSVALGTES MERKNADER:

NPF: I fremtidige budsjett må det tenkes mer langsiktig med hensyn til rekruttering av psykologer og sikring av en lønnsutvikling som får psykologer i spesialisering til å fullføre denne og bli værende i virksomheten.

NFF: Foreligger den en risiko knyttet til fordeling av budsjettene ut på virksomhetene? Arbeidsgiver mener at dette vil gi bedre oversikt og derigjennom mindre risiko.

NFF: Er det realistisk å forvente at BRS kommer i balanse uten at det må foretas omstillinger med nedbemanning? Arbeidsgiver tror at nedbemanning neppe blir en konsekvens, men noen kan få endringer i sine oppgaver. Utfallet av dialogen med Bergen kommune er avgjørende for dette.

For å komme i balanse må det arbeides mer systematisk for å redusere fraværet. Dette krever et felles strukturert arbeid hvor alle parter bidrar.

Arbeidsgiver er videre opptatt av få etablert er mer systematisk kompetanseplanarbeid. Dette blir et prioritert arbeid i 2020.

Arbeidsgivers oppsummering av budsjett 2020 er at driften i 2019 videreføres. Endringene er knyttet til at stabsressurser som er fordelt på virksomhetene og økning i husleie. I BRS er det i tillegg lagt inn en endring knyttet til reduksjon i fraværet. Dette er ikke en optimal løsning, men det legger klare føringer på at dette arbeidet blir fulgt opp.

NFF stilte spørsmål om hva som er gjort for å sikre bærekraft for BRS. Arbeidsgiver presiserte at dette er det viktigste formålet med organisasjonsprosjektet, som er å sikre rolle- og ansvarsavklaring som tydelig plasserer ansvaret for å sikre bærekraft i tråd med bestilleres krav. For å sikre ledere som har tilstrekkelig kompetanse til å oppnå dette, skal de gis påfyll som setter dem i stand til dette.

DNLf ønsker en konkretisering av tiltak som er tenkt gjennomført for å få budsjettet i balanse.

Arbeidsgiver vil komme tilbake og drøfte forslag med tiltak for å oppnå de ønskede målene.

For arbeidsgiver:



Per Martin Knutsen
Administrerende direktør

For tillitsvalgte:

Sigrid Ahnes NPF
Fagforbundet. Lene Tade
Mant N. Prestholt, NETF
Cecilia Tho DNLf
Jrene Kandal NFI
Anne Mette B. Skjellevik
Hanne A. Ellingsen NSF