

Notat for involvering av ansatte i prosjektutviklingsfasen

Betanien sykehus har et ønske om å bygge om dagkirurgisk avdeling slik at lokalene fremstår mer tidsriktige og hensiktsmessige i forhold til dagens drift. Resepsjonsløsningen er og tenkt forandret.

Ombyggingen vil ikke medføre noen «endring av det fysiske arbeidsmiljøet», men en ombygging og utvikling av eksisterende arbeidsmiljø. Etter drøfting med Fylkesnes AS, som er byggherres representant i prosjekteringen, vurderes det derfor at søknad til arbeidstilsynet ikke er nødvendig.

Et eventuelt innsynskrav fra arbeidstilsynet fordrer allikevel dokumentasjon av involvering og dette notatet er ment å gi informasjon om hvordan ansatte har vært involvert i prosjektutviklingsfasen.

Involvering vil oppsummeres knyttet til prosjektets ulike faser og generelle tiltak for å sikre arbeidstakers medvirkning.

Skisseprosjektfase (13.11.2018-22.02.2019)

Skisseprosjektfasen var internt ledet av undertegnede som i samarbeid med Ratio arkitekter, tre lokale arbeidsgrupper, prosjektsekretær og en styringsgruppe utarbeidet et forslag til hvordan arealene i Vestlundveien 23, 1. etasje kunne benyttes på en behovstilpasset og tidsriktig måte.

Arbeidsgruppene var sammensatt av ansatte i avdelinger som ble berørt supplert med smittevernansvarlig sykepleier. I styringsgruppen var verneombud og leder av brukerutvalget representert for å medvirke til at bruker- og ansattperspektivet ble godt ivaretatt.

Dokumentasjon av møteaktivitet og navn på deltakere fremkommer av prosjektdirektiv. Prosjektdirektiv og referater fra de ulike møtene kan fremlegges på forespørsel.

Forprosjektfase (11.09.19- 16.12.2019)

Forprosjektfasen ble internt ledet av undertegnede. Det ble i prosjektet gjennomført tre brukermøter med ansatte, 1 workshop med brukergruppe og styringsgruppe og møter med styringsgruppen.

Brukergruppen var sammensatt av ansatte som ville bli berørt av eventuell ombygging. Brukerperspektivet ble ivaretatt gjennom at leder av brukerutvalget satt i styringsgruppen og gjennom informasjonsmøte til brukerutvalget.

Ansattperspektivet ble også ivaretatt ved at hovedverneombud satt i styringsgruppen.

Dokumentasjon av møteaktivitet og navn på deltakere fremkommer av prosjektdirektiv. Prosjektdirektiv og referater fra de ulike møtene kan fremlegges på forespørsel.

Re- tegning (desember 2020-januar 2021)

Da kostnad på prosjektet ble for høy ble ombyggingene skalert ned. Det var informasjonsmøter i avdelingen og verneombudet var involvert. Dokumentasjon fra dette arbeidet er ikke referert, men kan bekreftes av deltakere.

Anbudsfase – juni 2020

Tre entreprenører er prekvalifisert for å gi en pris og gjennomføringsplan for prosjektet. I denne fasen er sykehusets oppgave blant annet å delta i romfunksjonsbeskrivelse. Her er både leder av enhet for somatisk helse og avdelingsleder engasjert. Det er ikke laget notat fra møtene utover gulv-, dør, himling- og veggbehandlingsplan.

Brukerutvalg informeres gjennom styret som har saken oppe til informasjon 15. juni.

Ansatte er fortløpende blitt informert i avdelingsinterne møter.

Generelle tiltak for å sikre arbeidstakers medvirkning i Betanien Sykehus

- Informasjons- og kommunikasjonskanaler som medarbeidersamtaler og personalmøter
- Vernetjeneste med verneombud og arbeidsmiljøutvalg
- Arbeidsmiljøkartlegging: vernerunder, medarbeiderundersøkelser
- Avvikssystem som verktøy for å melde fra om eget arbeidsmiljø
- Tilrettelagt for varsling
- Opplæring som sikrer kunnskap til å bidra til eget arbeidsmiljø
- Samarbeid med fagforeninger, tillitsvalgte
- Risiko og sikkerhetsanalyse
- Representant fra de ansatte i styre og arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Slik notert:

11.06.2020

Dag Løvik Thomassen, spesialrådgiver Betanien Sykehus