

Ledelsens gjennomgang

Hensikt

Ledelsens gjennomgang (LGG) er Betanien sykehus (BS) sin egenrevisjon. LGG sikrer at sykehusets ledelse skaffer seg en totaloversikt over kvaliteten på systemene og tjenestene og at resultatene er som forventet. Derneft skal ledelsen treffe beslutninger om forbedringer.

Definisjon

Ledelsen: de personer som utgjør utvidet ledergruppe ved BS: direktør, enhetsledere, økonomisjef, IKT-sjef, HR-direktør og spesialrådgiver.

Omfang av ledelsens gjennomgang

Ledergruppen setter av tid minst en gang i året til ledelsens gjennomgåelse av hele virksomheten. LGG må forberedes slik at fakta kan legges frem om virksomhetens mål er nådd, om resultatene er som forventet, og om det har vært alvorlig svikt på noen områder.

LGG tar sitt utgangspunkt i at alle avdelingsledere sammen med sine ansatte vurderer status i egen avdeling. Derneft oppsummere enhetsledere innen sine ansvarsområder. Til slutt oppsummerer sykehusdirektør sammen med enhetsledere og stabsressurser status for hele sykehuset. Det besluttet tiltak, og det utarbeides handlingsplaner som beskriver tiltak og angir ressursbruk, tidsfrist og hvem som er ansvarlig for gjennomføring, oppfølging og evaluering.

Denne oppsummeringen fremlegges styret med sykehusdirektørs forslag til forbedringsområder påfølgende år. Styret vil på dette grunnlag gi sine anbefalinger om videre oppfølging.

Tidsplan gjennomføring:

- **Innen uke 31:** Avdelingsledere fyller ut sjekklister med aktuelle ansatte og sender til enhetsleder
- **Innen uke 32:** Enhetsleder oppsummerer for sitt senter og sender direktør
- **Uke 33:** LGG gjennomføres i Leder møte. Utfylt sjekklister danner grunnlag for styresak.

Dokumentasjon

Ledelsens gjennomgåelse skal dokumenteres. Alle punktene i gjennomgangen skal protokolleres. Det samme gjelder alle beslutninger som tas i forbindelse med gjennomgangen.

Det er utarbeidet sjekklister for LGG på avdelings- og enhetsnivå og på direktørnivå.