

2020 - Årsberetning og årsregnskap Betanien sykehus AS.pdf

Signers:

Name	Method	Date
Knutsen, Per Martin	BANKID_MOBILE	2021-03-26 10:36 GMT+1
Alnæs, Sigfrid	BANKID	2021-03-26 10:40 GMT+1
Vang, Erik	BANKID_MOBILE	2021-03-26 14:44 GMT+1
Øyane, Nicolas M F	BANKID_MOBILE	2021-03-27 10:46 GMT+1
BIRKHAUG, ELI JULSETH	BANKID_MOBILE	2021-03-27 13:14 GMT+1
Arefjord, Silje Norvoll Sletten	BANKID_MOBILE	2021-03-27 18:26 GMT+1
Faugstad, Anne Sissel	BANKID_MOBILE	2021-03-29 17:14 GMT+2
Hansen, Jan-Erik Fjukstad	BANKID	2021-04-06 07:40 GMT+2
Lyssand, Anita	BANKID	2021-04-06 09:31 GMT+2

**This document package contains:**

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A36BD5F498074C7DA899E9FA64ED87A4

THE SIGNED DOCUMENT FOLLOWS ON THE NEXT PAGE >



Styrets årsberetning
og
årsregnskap
2020



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A36BD5F498074C7DA899E9FA64ED87A4

BETANIEN SYKEHUS AS - STYRETS ÅRSBERETNING FOR 2020

STYRET FOR BETANIEN SYKEHUS AS (org. nr. 922 716 552)

Styrets leder:	Per Martin Knutsen
Styrets nestleder:	Anne Sissel Faugstad
Styremedlemmer:	Jan-Erik Fjukstad Hansen Nicolas Melchior Frederic Øyane Anita Lyssand Erik Vang Silje Norvoll Sletten Arefjord Sigfrid Alnæs
Varamedlemmer:	Nina Misje Heggøy Linn-Therese Juliane Paus Anne Mette Borg Almeland

ORGANISASJON

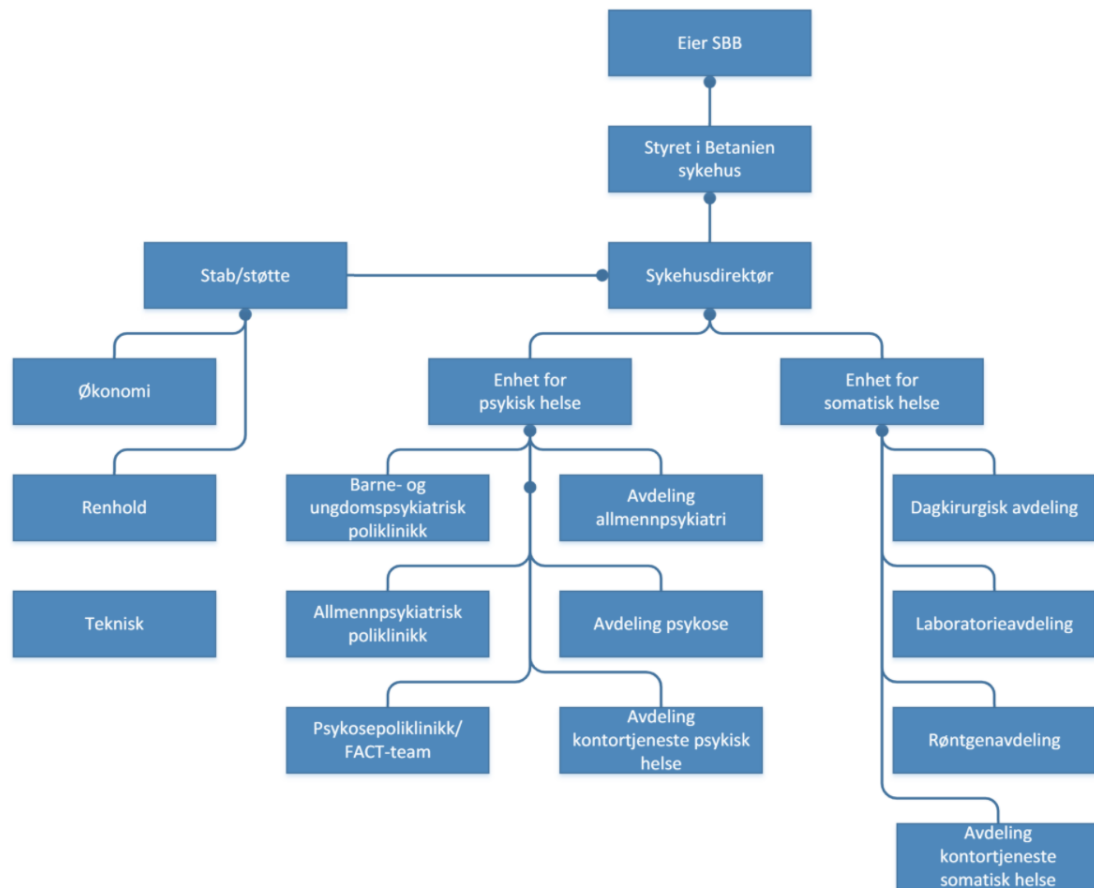
Betanien sykehus AS er et aksjeselskap eid 100 % av Stiftelsen Betanien Bergen, som igjen er opprettet av Metodistkirken i Norge. Forretningskommune er Bergen. Selskapet ble etablert 09.04.2019 og fra 01.01.2020 ble sykehusdriften overført fra Stiftelsen Betanien Bergen til Betanien sykehus AS gjennom en virksomhetsoverdragelse. Administrerende direktør i Stiftelsen Betanien Bergen er styreleder i Betanien sykehus AS.

Betanien sykehus AS driftes i henhold til gjeldende lover, forskrifter og anerkjente faglige prinsipper. Sykehuset ledes av et styre på åtte medlemmer. Styret har mandat til å handle på stiftelsens vegne og være dens lovlige representant utad. Den daglige ledelse av sykehuset påligger daglig leder.

Betanien sykehus AS er organisert i to enheter; enhet for psykisk helse og enhet for somatisk helse, samt stabs- og støttefunksjoner.

Organisasjonskart for Betanien sykehus AS.





Enhet for psykisk helse

Enhet for psykisk helse består av barne- og ungdomspsykiatrisk poliklinikk, allmennpsykiatrisk døgnavdeling, allmennpsykiatrisk poliklinikk, psykose døgnavdeling, psykose poliklinikk (FACT-team) samt avdeling for kontortjenester.

På oppdrag fra Helse Vest RHF ivaretar enheten sørge-for ansvaret for bydelene Fyllingsdalen og Laksevåg.

Enhet for somatisk helse

Enhet for somatisk helse har fire avdelinger. Dagkirurgisk avdeling utfører dagkirurgi og poliklinikk innen gynekologi, generell kirurgi og gastroenterologisk problemstilling. Røntgenavdeling som utfører radiologiske undersøkelser som CT, MR, røntgen og ultralyd. Laboratoriet analyserer blodprøver for sykehusets egne avdelinger samt eksterne kunder. I tillegg har vi avdeling for kontortjenester som ivaretar de merkantile funksjonene i enheten.

Stab/støtte

I tillegg til sykehusets to enheter har sykehusdirektøren i sin stab administrative funksjoner som økonomi, HR, IKT, kvalitet og renholdstjenester.



ORIENTERING OM DRIFTEN

Formål og virksomhet

Betanien sykehus AS skal på kristen grunn yte gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til alle som trenger det, uavhengig av alder, kjønn, bosted, økonomi og etnisk bakgrunn, samt legge rette til forskning og undervisning.

Sykehuset har et ideelt formål og selskapets overskudd og formue skal ved oppløsning kun anvendes til dette formålet.

Betanien sykehus AS skal medvirke til at Helse Vest RHF kan oppfylle sitt tildelte sørge-for ansvar. Sykehuset skal drives innenfor de mål, resultatkrav og rammer som fastsettes av Helse Vest RHF gjennom avtaler, oppdragsdokument og årlige bestillinger.

Arbeidsmiljø, likestilling, kompetanse

Arbeidsmiljøet anses som godt og i tråd med retningslinjer og forskrifter. Alle avdelingene har i løpet av 2020 etablert egne nærværsgupper som skal ha oppmerksomhet på nærvær og HMS-arbeid generelt i avdelingen. Noen avdelinger som over tid har hatt et høyt fravær følges opp av gjennom et samarbeid med NAV arbeidslivssenter. Dette samarbeidstiltaket har stoppet noe grunnet Covid-19. Ordning hvor det kan søkes om HMS-midler som kan bidra til å øke nærværet har blitt videreført i 2020, men har også grunnet Covid-19 fått mindre oppmerksomhet.

Fraværet i sykehuset har gått noe ned siden 2019, men det er likevel høyere enn ønskelig. Over tid har det vist seg at det er de samme avdelingene som har henholdsvis lavt og høyt fravær. Som nevnt ovenfor, følges disse særskilt opp. Hvorvidt Covid-19 har medført en økning i fraværet, er vanskelig å svare på da Covid-19 fravær kan ha erstattet annet fravær. Det er likevel registrert en økning i korttidsfraværet, hvor mye av økningen kan tilskrives Covid-19.

Gjennom 2020 har lederopplæring i kvalitetsforbedring blitt videreført. Grunnet Covid-19, har ikke dette tiltaket blitt ferdigstilt som planlagt. Tiltaket er planlagt ferdigstilt primo 2021.

Som hovedregel gjennomføres det månedlige informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøter (IDF) i sykehuset. Ledelsen i sykehuset deltar i tillegg i konsern IDF-møter, som behandler virksomhetsovergripende saker. Det gjennomføres 4 slike møter pr. år. Både de lokale og overordnede møtene er gode samarbeidsarenaer mellom ledelse og tillitsvalgte.

Det har vært gjennomført fem møter i arbeidsmiljøutvalget (AMU). Møtene fungerer som et godt samarbeids- og rådgivningsorgan for ledelsen og vernetjenesten i sykehuset. Ledelsen i sykehuset deltar i tillegg i konsern AMU-møter (KAMU). Det ble i 2020 gjennomført 4 møter i KAMU.

Det er ikke meldt alvorlige skader på ansatte i 2020. Mindre skader som har inntruffet, er rutinemessig meldt til NAV, og KLP. En del av sykefraværet i virksomheten er knyttet til muskel- og skjelettplager grunnet belastninger forårsaket av arbeidets art innenfor helse- og omsorgssektoren. Omfanget skiller seg ikke ut fra andre virksomheter det er naturlig å sammenligne seg med.

Ansatte har mulighet til å melde avvik, herunder også HMS-avvik, gjennom tilrettelagte system. Det meldes hyppigst om vold og trusler fra pasienter. Det er utarbeidet en rutine for forebygging av skader, vold og trusler. I november 2020 gjennomførte arbeidstilsynet tilsyn med oppmerksomhet på vold og trusler om vold. Sykehuset fikk etter tilsynet to pålegg. Det ene pålegget omhandlet avtalen sykehuset har inngått med bedriftshelsetjenesten (BHT), og at denne i større grad måtte konkretiseres med hensyn til de tjenester BHT skal levere til sykehuset. Det andre pålegget omfattet mangelfulle ROS-analyser knyttet til vold og trusler om vold på to avdelinger. Påleggene er fulgt opp og snarlig avsluttet.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og



livssyn. Betanien sykehus AS arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Når det gjelder trakassering er det utarbeidet en rutine for forebygging og håndtering av trakassering.

Gjennomsnittsalderen blant de ansatte i Betanien sykehus AS er ganske stabilt omkring 45-48 år. Men noe høyere for to av de større yrkesgruppene hjelpepleier/spesialhjelpepleier og spesialsykepleier.

Kvinneandelen er i overkant av 80 %, noe som ikke er uvanlig innenfor virksomheter i helse- og omsorgssektoren.

Antall årsverk, ledere (med kjønnsfordeling) og sykefravær:

	Sykefravær		Årsverk		Antall ledere			
	2020	2019	2020	2019	2020		2019	
					Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Betanien sykehus AS	8,3 %	10,3 %	199,2	183,0	11	6		
Enhet for psykisk helse	8,2 %		138,2		5	2		
Enhet for somatisk helse	9,7 %	1)	46,0	1)	4	1	1)	1)
Stab/støtte	5,7 %		15,0		2	3		

1) Enhetene for psykisk helse og somatisk helse ble opprettet ved opprettelsen av Betanien sykehus AS i 2020. Har derfor ikke sammenlignbare tall for 2019.

Sykehuset legger til rette for videreutdanning og kompetanseheving for de ansatte.

Ytre miljø

Betanien sykehus AS forurensrer ikke det ytre miljø utover det som er normalt for denne type virksomhet. Sykehuset arbeider aktivt for i så stor grad som mulig å gjennomføre kildesortering. Kjemikalieavfall fra røntgenvirksomhet behandles i tråd med forskrifter. Utstrakt grad av kildesortering, gjenbruk og miljøbevissthet i alle ledd og avdelinger i virksomheten blir vektlagt som en del av den daglige drift.

I bestilling fra Helse Vest RHF ligger det et krav om at Betanien sykehus AS miljøsertifiseres etter ISO 14001:2015. Hele Stiftelsen Betanien Bergen ble sertifisert i februar 2019. I oktober 2020 ble sertifiseringen revidert og fornyet.

Årsregnskap, finansiell stilling og fortsatt drift

Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Betanien sykehus AS sine eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

I samsvar med regnskapslovens paragraf 3-3 bekreftes det at forutsetning for fortsatt drift er tilstede.

Fremtidig utvikling

Betanien sykehus AS drifter i henhold til årlige bestillinger på rammeavtale med Helse Vest RHF.

Vurdering av framtidig utvikling er normalt heftet med usikkerhet. Innenfor vår virksomhet er krav til kunnskap og kompetanse høyt, herunder IKT-kompetanse. Det pågår en stor utvikling innenfor digitalisering av virksomheten, både innenfor pasientbehandling og administrative funksjoner. Dette er noe som vil prege virksomheten de nærmeste årene.



Den økonomiske situasjonen i sykehuset er god. Men det arbeides likevel aktivt med å effektivisere driften i så stor grad som mulig, dette i tråd med bestillers ønsker.

Forskning og utvikling

Det er tilrettelagt for forskning og utviklingsarbeid. Sykehuset tar i bruk ny teknologi tilgjengelig via Helse Vest IKT etter behov og i tråd med prioriteringer. Sykehuset er i dialog med VID vitenskapelige høyskole om ytterligere samarbeid innenfor forskning og kvalitetsarbeid.

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Driftsinntektene for Betanien sykehus AS i 2020 var på 259,5 millioner kroner. Det var ingen driftsaktivitet i aksjeselskapet i 2019, men sykehusets virksomhet i Stiftelsen Betanien Bergen hadde en omsetning på 248,8 millioner kroner i 2019. Inntekter reguleres årlig gjennom avtalen med oppdragsgiver Helse Vest RHF og aktivitetsnivå.

Årsresultatet for sykehuset viser et overskudd på 16,1 millioner kroner i 2020, aksjeselskapet hadde i 2019 et underskudd på 11 866 kroner. Driftsaktiviteten i Stiftelsen Betanien Bergen i 2019 gav et overskudd på 14,8 millioner kroner. Det er aktivert investeringer i 2020 på til sammen 12,5 millioner kroner, mens det i aksjeselskapet ikke ble aktivert investeringer i 2019.

Likviditetsbeholdningen var 71,8 millioner kroner pr. 31.12.2020, mot 31,8 millioner kroner pr. 31.12.2019. Økningen stammer fra åpningsbalansen etter virksomhetsoverdragelsen pr 01.01.2020.

Likviditeten er god og bidrar til stor grad av egenfinansiering av investeringer. Forholdet mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld (arbeidskapital) er tilfredsstillende.

Totalkapital ved utgangen av året var 125,6 millioner kroner, mot 31,8 millioner kroner pr. 31.12.2019. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2020 er på 65,9 %.

FINANSIELL RISIKO

Resultatet for 2020 er betydelig bedre enn budsjettet. Dette stammer både fra høyere inntekter enn hva det var budsjettet med, samtidig som at pensjonskostnadene ble langt lavere enn estimert.

Det vesentlige av inntektene kommer fra salg av tjenester til det offentlige på langsiktige kontrakter, dette innebærer forutsigbare og sikre inntekter fremover.

Betanien sykehus AS har ingen langsiktig gjeld som er eksponert mot endringer i rentenivået. Endringer i rentenivået kan påvirke investeringsmulighetene i fremtidige perioder.

Kredittrisikoen anses ut fra type virksomhet og kunder som lav.

Den finansielle situasjonen til sykehuset er god. Den operasjonelle aktiviteten viser en netto kontantstrøm på 22,9 millioner kroner.

Likviditeten i virksomheten er også god, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisiko.



ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Årets overskudd på 16 064 059 kroner avsettes til annen egenkapital.

Egenkapital pr. 31.12.2020 utgjør etter dette 82,8 millioner kroner. Denne er ikke sammenlignbar med egenkapitalen pr 31.12.2019 grunnet virksomhetsoverdragelsen pr 01.01.2020.

Styret i Betanien sykehus AS.

Bergen, 22. mars 2021

Per Martin Knutsen
styreleder

Anne Sissel Faugstad
nestleder

Jan-Erik Fjukstad Hansen
styremedlem

Nicolas Melchior Frederic Øyane
styremedlem

Anita Lyssand
styremedlem

Erik Vang
styremedlem

Silje Norvoll Sletten Arefjord
styremedlem

Sigfrid Alnæs
styremedlem

Eli Julseth Birkhaug
daglig leder



Resultatregnskap

DRIFTSINNETEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	NOTER	2020	2019
Salg av helse- og omsorgstjenester	2	258 676 286	
Andre driftsinntekter			
Leieinntekter		40 000	
Salg anleggsmidler		750 000	
<i>Sum driftsinntekter</i>		<u>259 466 286</u>	<u>-</u>
Varekostnader		11 810 276	
Lønnskostnader m.m.	3, 9	188 581 093	
Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler	4	3 382 729	
Annen driftskostnad	3	40 295 428	11 866
<i>Sum driftskostnader</i>		<u>244 069 527</u>	<u>11 866</u>
Driftsresultat		<u>15 396 759 -</u>	<u>11 866</u>
FINANSINNETEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter		667 300	
Rentekostnader		-	
Netto finansresultat		<u>667 300</u>	<u>-</u>
Ordinært resultat		<u>16 064 059 -</u>	<u>11 866</u>
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital		16 064 059	
Overført fra annen egenkapital			-
<i>Sum overføringer</i>		<u>16 064 059</u>	<u>-</u>



Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTER	2020	2019
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Arbeid under utførelse	4	1 314 222	2 397 000
Driftsløsøre, inventar, maskiner e.l.	4	15 350 880	6 205 412
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<u>16 665 102</u>	<u>8 602 412</u>
Finansielle anleggsmidler			
Egenkapitalinnskudd KLP		11 526 052	10 582 029
Pensjonsmidler	9	12 198 922	5 618 680
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<u>23 724 974</u>	<u>16 200 709</u>
Sum anleggsmidler		<u>40 390 076</u>	<u>24 803 121</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		1 651 838	2 836 342
Andre kortsiktige fordringer		11 692 601	8 222 264
<i>Sum fordringer</i>		<u>13 344 439</u>	<u>11 058 606</u>
Aksje, obligasjons- og pengemarkedsfond		30 982 126	30 418 641
Bankinnskudd, kontanter o.l.		<u>40 845 383</u>	<u>31 850 779</u>
Sum omløpsmidler		<u>85 171 948</u>	<u>73 328 026</u>
SUM EIENDELER		<u>125 562 024</u>	<u>98 131 147</u>



Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTER	2020	2019
<i>Egenkapital</i>			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	5	1 000 000	1 000 000
Overkurs	8	9 030 000	9 030 000
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		<u>10 030 000</u>	<u>10 030 000</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	72 731 542 -	11 866
<i>Sum opptjent egenkapital</i>		<u>72 731 542 -</u>	<u>11 866</u>
Sum egenkapital		<u>82 761 542</u>	<u>10 018 134</u>
<i>Gjeld</i>			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld		5 245 203	4 875 117
<i>Sum langsiktig gjeld</i>		<u>5 245 203</u>	<u>4 875 117</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 322 385	2 323 300
Skyldig offentlige avgifter		11 539 567	10 826 480
Annen kortsiktig gjeld	6	21 693 325	13 408 767
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<u>37 555 277</u>	<u>26 558 547</u>
Sum gjeld		<u>42 800 480</u>	<u>31 433 664</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>125 562 023</u>	<u>41 451 798</u>

Bergen, 22. mars 2021

Per Martin Knutsen styreleder	Anne Sissel Faugstad nestleder	Jan-Erik Fjukstad Hansen styremedlem
Nicolas Melchior Frederic Øyane styremedlem	Anita Lyssand styremedlem	Erik Vang styremedlem
Silje Norvoll Sletten Arefjord styremedlem	Sigfrid Alnæs styremedlem	Eli Julseth Birkhaug daglig leder



Kontantstrømoppstilling

KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER	Noter	2020	2019
Ordinært resultat før skattekostnad		16 064 059 -	11 866
Ordinære av- og nedskrivninger	4	3 382 729	
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	9	- 6 580 242	
Endring i kundefordringer		1 184 504	
Endring i leverandørgjeld		1 999 085	
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	6	6 805 580	
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		22 855 715	-11 866
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	4	- 13 842 419	
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		- 13 842 419	-
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-	
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-	-
Netto endring i bankinnskudd, kontanter o.l.		9 013 296 -	11 866
Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 01.01.		31 832 087	31 813 953
Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 31.12.		40 845 383	31 832 087
Bankbeholdning iht regnskap 31.12		40 845 383	31 832 087
Differanse		-	-



Noter til årsregnskapet

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Annen langsiktig og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende.

Inntekter

Rammetilskudd fra Helse Vest RHF bruttoføres som inntekt i det året tilskuddet er gitt for.

Innsatsstyrt finansiering (ISF-inntekter), egenandeler og refusjoner fra Helseøkonomiforvaltningen (HELFO) er knyttet opp mot produksjonen i virksomheten og blir inntektsført i den perioden aktiviteten er utført.

Salg av tjenester og leieinntekter inntektsføres når den er opptjent.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes kostnadsfordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Investeringer klassifisert som omløpsmidler

Finansielle instrumenter, herunder aksjer og obligasjoner, som inngår i en handelsportefølje og omsettes på børs, autorisert markeds plass og som har god eierspredning og likviditet, er vurdert til virkelig verdi på balansedagen.



Pensjoner

Betanien sykehus AS er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har ytelsesbasert pensjonsordning som oppfyller kravene etter loven.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Ved regnskapsføring av pensjon som ytelsesplan, kostnadsføres forpliktelsen over opptjeningsperioden i henhold til planens opptjeningsformel. Allokeringssmetode tilsvarer planens opptjeningsformel med mindre det vesentlige av opptjeningen skjer mot slutten av opptjeningsperioden. Lineær opptjening legges da til grunn.

Estimatavvik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsperiode i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av planendringer med tilbakevirkende kraft som ikke er betinget av fremtidig ansettelse, innregnes i resultatregnskapet umiddelbart. Planendringer med tilbakevirkende kraft som er betinget av fremtidig ansettelse, fordeles lineært over tiden frem til ytelsen ikke lenger er betinget av fremtidig ansettelse.

Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidler som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Måling av pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler gjennomføres på balansedagen. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene, og er beregnet av netto faktisk underfinansiering.

Innskuddsordning

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Skatt

Virksomheten til Betanien sykehus AS er ikke skattepliktig for tjenester med ideelt formål og som ikke utgjør næringsaktivitet. Det gjøres fortløpende vurderinger av om aktiviteter og tjenester kan medføre skatteplikt.

Sammenligningstall

Ved endring av regnskapsprinsipp og ved reklassifisering av poster i regnskapet blir sammenlignbare tall rettet tilsvarende.



Note 2 – Inntekter fra helse- og omsorgstjenester

Helse- og omsorgstjenestene utføres i sin helhet i Bergen kommune.

Virksomhetsområder	2020	2019
<i>Spesialisthelsetjeneste Helse Vest RHF</i>		
Basistilskudd	209 304 992	
ISF/DRG-inntekter	31 679 643	
Polikliniske refusjoner fra Helfo	8 504 700	
Egenandeler og andre inntekter	9 186 951	
Sum inntekter fra helse- og omsorgstjenester	258 676 286	-

Betanien sykehus AS leverer spesialisthelsetjenester på oppdrag fra Helse Vest RHF. I den årlige bestillingen for 2020 inngår et basistilskudd for somatiske helsetjenester på 66 464 000 kroner. Innenfor psykisk helsevern er grunntilskuddet på 129 912 000 kroner, i tillegg til et kapitaltilskudd på 1 026 000 kroner. Totalt utgjør dette et tilskudd på 197 402 000 kroner i bestillingen fra Helse Vest RHF.

Det er i tillegg gitt et pensjonstilskudd på 6 347 000 kroner, dette som en kostnadsdekning for økning i pensjonskostnaden i årene 2011-2013. En slik kostnadsdekning er gitt i alle årene fra 2014.

Betanien sykehus AS har i 2020 også mottatt en koronakompensasjon fra Helse Vest RHF for bortfall av aktivitetsbaserte inntekter i perioden mars til mai. Denne kompensasjonen var på 4 564 000 kroner. I tillegg er gitt en tilsvarende kompensasjon for ekstra kostnader som følge av Covid-19. Kompensasjonen på 992 000 kroner skal kompensere for økte kostnader til og med oktober.

Note 3 – Lønnskostnad, årsverk, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnad	2020	2019
Lønn, honorar, refusjoner m.v.	151 725 765	
Folketrygd / arbeidsgiveravgift	17 993 068	
Pensjonskostnader	16 608 876	
Andre ytelser	2 253 384	
Sum lønnskostnader	188 581 093	

Antall årsverk sysselsatt	199
---------------------------	-----

Avsetning for opptjent, ikke avviklet utdanningspermisjon for overleger og psykologer inngår i posten Annen langsiktig gjeld. Pr. 31.12.2020 er det avsatt 1 884 967 kroner til å dekke forpliktelsen for overleger. For psykologer er avsetningen 3 360 236 kroner pr. 31.12.2020.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Honorar til styret		273 000
Lønn daglig leder	1 490 600	
Pensjonskostnad daglig leder	279 085	
Annen godtgjørelse daglig leder	16 556	
Sum ytelser til ledende personer	1 786 241	273 000



Daglig leder har i tillegg til avtalt årslønn, 5 virkedager ekstra fri, samt sluttvederlag tilsvarende seks måneders lønn ved fratreden etter styrets beslutning i henhold til arbeidsmiljølovens § 15-16. Det er ikke inngått avtaler om bonus eller andre lignende ytelser.

Godtgjørelse til revisor	2020	2019
Lovpålagt revisjon	157 600	
Andre attestasjonstjenester	120 882	
Andre tjenester utenfor revisjonen	25 400	
Sum revisorgodtgjørelse	303 882	

Andre tjenester utenom revisjon gjelder bistand i sammenheng med etablering av Betanien sykehus AS, innføring av personaladministrative system, samt avgiftsmessige problemstillinger.

Note 4 – Varige driftsmidler

Varige driftsmidler	Arbeid under utførelse	Driftsløsøre, inventar, maskiner e.l.	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01	781 470	5 423 942	6 205 412
Tilgang kjøpte driftsmidler	1 314 222	12 528 197	13 842 419
Overført til tilgang driftsløsøre	- 781 470	781 470	-
Anskaffelseskost pr 31.12	1 314 222	18 733 609	20 047 831
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr 01.01	-	-	-
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr 31.12	-	3 382 729	3 382 729
Bokført verdi pr 31.12	1 314 222	15 350 880	16 665 103
Årets avskrivninger		3 382 729	3 382 729
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	
Økonomisk levetid	10 år	5-7 år	

Note 5 – Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet utgjør 1 000 000 kroner, fordelt på 1 000 aksjer hver pålydende 1 000 kroner.

Note 6 – Konsernforhold

Betanien sykehus AS er et 100 % eid datterselskap av Stiftelsen Betanien Bergen og inngår i konsernkonsolideringen i morselskapet. Morselskapet har forretningskontor i Bergen kommune.

Det er inngått avtaler mellom Stiftelsen Betanien Bergen og Betanien sykehus AS om leie av lokaler for sykehusdrift og administrative tjenester til markedsmessige vilkår. Betanien sykehus AS har betalt 17,2 million kroner for leie av lokaler og 3,2 kroner million kroner for konserntjenester i 2020.



Sykehusets mellomværende kortsiktige gjeld mot konsernet er på 5 650 791 kroner pr 31.12.2020, mot en kortsiktig gjeld på 31 813 953 kroner pr 31.12.2019. Kortsiktig gjeld pr 31.12.2019 ble gjort opp i forbindelse med virksomhetsoverdragelse pr 01.01.2020.

Note 7 – Bankinnskudd og kortsiktige plasseringer av likvide midler

Bundne skattetrekksmidler i Betanien sykehus AS utgjør 5,8 millioner kroner.

Det er i tillegg plassert likvide midler i pengemarkedsfond med markedsverdi pr 31.12.2020 på 31,0 millioner kroner.

Andeler i fond	Kostpris	Markedsverdi	Periodens resultatførte verdiendring
Pengemarkedsfond	30 000 000	30 982 126	578 991
Sum	30 000 000	30 982 126	578 991

Note 8 – Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 31.12.2019	30 000		- 11 866	- 18 134
<i>Årets endring i egenkapital</i>				
Kapitalutvidelse	970 000	9 030 000		10 000 000
Kontinuitetseffekt ved virksomhetsoverdragelse			56 679 349	56 679 349
Årets resultat			16 064 059	16 064 059
Egenkapital 31.12.2020	1 000 000	9 030 000	72 731 542	82 761 542

Betanien sykehus AS har fått overført sykehusvirksomheten til Stiftelsen Betanien Bergen. Dette representerer en omorganisering som regnskapsføres til kontinuitet. Virkelig verdi på virksomheten er vurdert til 10 MNOK som danner grunnlaget for den selskapsrettslige kapitalforhøyelsen. Stiftelsen Betanien Bergen har regnskapsført pensjoner etter NRS 6 med korridorløsningen for estimatavvik.

Det ikke regnskapsførte estimatavviket i Stiftelsen Betanien er videreført i Betanien sykehus AS. Som følge av dette oppstår et positivt kontinuitetseffekt på egenkapitalen på 56 MNOK. For øvrige eiendeler og gjeld er det ikke identifisert forskjeller mellom virkelig verdi og tidligere bokført verdi i Stiftelsen Betanien.

Note 9 – Pensjonskostnader, -midler og forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne lov. Stiftelsen Betanien Bergen har foretakspensjonsordning i KLP for sine ansatte. Ordningen gir rett til fremtidige definerte ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden.



Betanien sykehus AS	31.12.2020	01.01.2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	21 079 167	
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	11 272 608	
Avkastning på pensjonsmidler	- 16 548 254	
Resultatført estimeringstap/gevinst	888 229	
Administrasjonskostnader	1 086 918	
Periodisert arbeidsgiveravgift	2 224 231	
Netto pensjonskostnad inkl. aga	20 002 899	
Medlemsinnskudd fra ansatte	- 2 944 468	
Bokført pensjonskostnad	17 058 431	

Pensjonsforpliktelsen	31.12.2020	01.01.2020
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	537 454 803	475 381 945
Pensjonsmidler	468 293 914	430 631 140
Netto forpliktelse før aga	69 160 889	44 750 805
Arbeidsgiveravgift	9 751 685	6 309 864
Brutto påløpt forpliktelse inkl. aga	547 206 488	481 691 809
Ikke resultatført aktuarielt gevinst (tap) inkl aga	91 111 496	56 679 349
Netto balanseført pensjonsforpliktelse inkl aga	12 198 922	5 618 680

Faktisk avkastning på pensjonsmidler	2020
Forventet avkastning på pensjonsmidler	16 548 254
Aktuarielt gevinst (tap) på pensjonsmidlene	11 416 021
Faktisk avkastning på pensjonsmidlene	27 964 275

Antall personer omfattet av ordningen pr 31.12

Aktive	270
Oppsatte	325
Pensjonister	193

Økonomiske forutsetninger 31.12	31.12.2020
Diskonteringsrente	1,70 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,10 %
Forventet lønnsregulering	2,25 %
Forventet pensjonsøkning	1,24 %
Forventet regulering av folketrygdens grunnbeløp (G)	2,00 %



Note 10 – Koronaviruset/Covid-19

Økonomisk og likviditetsmessig har ikke sykehuset opplevd vesentlige negative endringer som følge av utbruddet og spredningen av koronaviruset/Covid-19 i 2020.

Vår oppdragsgiver gir i stor grad rammefinansierte driftstilskudd. En del av våre tilbud er aktivitetsbaserte, og vil resultere i inntektsreduksjon så lenge tilbudet er stengt og det ikke utføres pasientkonsultasjoner som gir rett til polikliniske refusjoner. Fra oppdragsgiver er sykehuset blitt tildelt kompensasjon for tapte inntekter på bakgrunn av koronaviruset/Covid-19. I tillegg er det også kompensert for økte kostnader grunnet pandemien.

Styret og ledelsen i sykehuset følger utviklingen nøye og gjør de tiltak som er nødvendige for å sikre forsvarlig og fortsatt drift innenfor de viktige samfunnsoppdrag sykehuset har for det offentlige og i tjeneste for mennesker som er avhengige av vårt tilbud.

Det er ikke forhold ved situasjonen som påvirker vurdering av regnskapsmessig resultat for 2020, og den finansielle stilling pr. 31.12.2020.

Forutsetning for fortsatt drift er tilstede gjennom det samfunnsoppdraget sykehuset ivaretar innenfor helse og omsorg. Den finansielle stillingen virksomheten har ved inngangen til 2021 og den ekstraordinære situasjonen helse- og omsorgssektoren opplever som følge av koronaviruset gir sykehuset grunnlag for og målsetting om å yte gode og tilpassede tjenester til våre pasienter og brukere også i 2021.

Note 11 – Hendelser etter balansedagen

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for det avlagte regnskapet.

