



BETANIEN
SYKEHUS

Årsrapport 2021

Innholdsfortegnelse

Side

Del I	Aktivitet 2021	3
Del II	Styrets årsberetning 2021	13
Del III	Årsregnskap 2021	19

DEL I AKTIVITET 2021

PANDEMIÅRET 2021

2021 har, som det foregående året, vært preget av pandemien. Ansatte er opptatt av å gi pasientene et godt møte med Betanien sykehus og ivareta pasientene på best mulig måte. Aktiviteten gjennom 2021 viser at vi er på vei tilbake til slik det var før pandemien.

Vi har opprettholdt beredskap knyttet til pandemi gjennom hele året, med ukentlige beredskapsmøter, oppdatering av prosedyrer og informasjon ut til ansatte og pasienter. Vi har tilrettelagt for vaksinerings i samarbeid med Helse Bergen og Helse Vest.

Vi har avholdt smittevern kurs for ansatte og gitt opplæring i smittevern til nyansatte.

PASIENTBEHANDLING

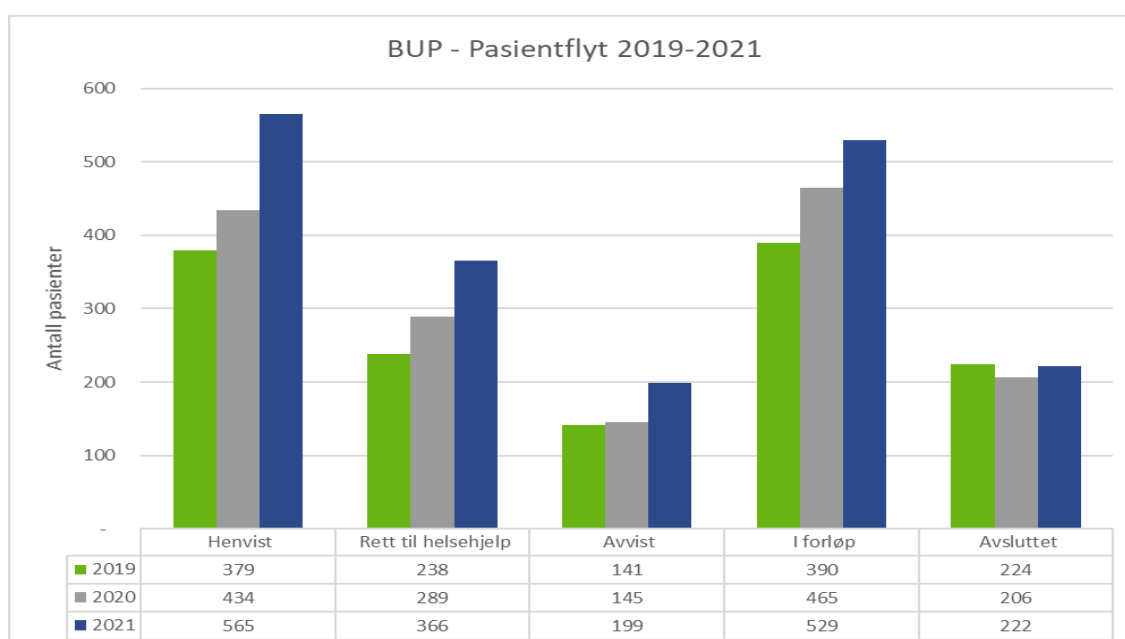
Psykisk helsevern

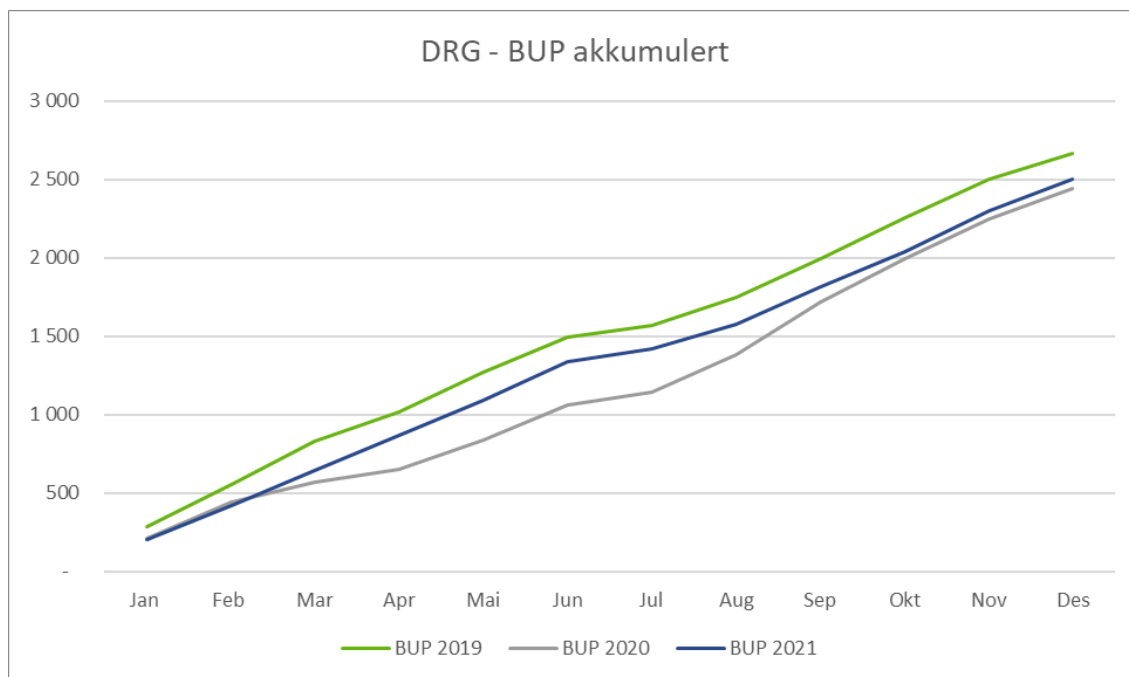
Enhet for psykisk helsevern har seks avdelinger.

Poliklinikk for barn og unge (BUP) har ansvar for 14.592 barn og unge 0-18 år i Fyllingsdalen og Laksevåg bydeler (pr 01.01.2021). Poliklinikken har to allmennteam og ressursenheten V27 som har regionalt og nasjonalt ansvar knyttet til skadelig seksuell atferd (SSA) hos barn og unge.

Barn og unge som trenger innleggelse i sykehus søkes via BUP til Helse Bergen, psykisk helsevern (PBU). BUP har ikke øyeblikkelig hjelp (ØH) tilbud, men tilrettelegger for hastehjelp i ukedagene.

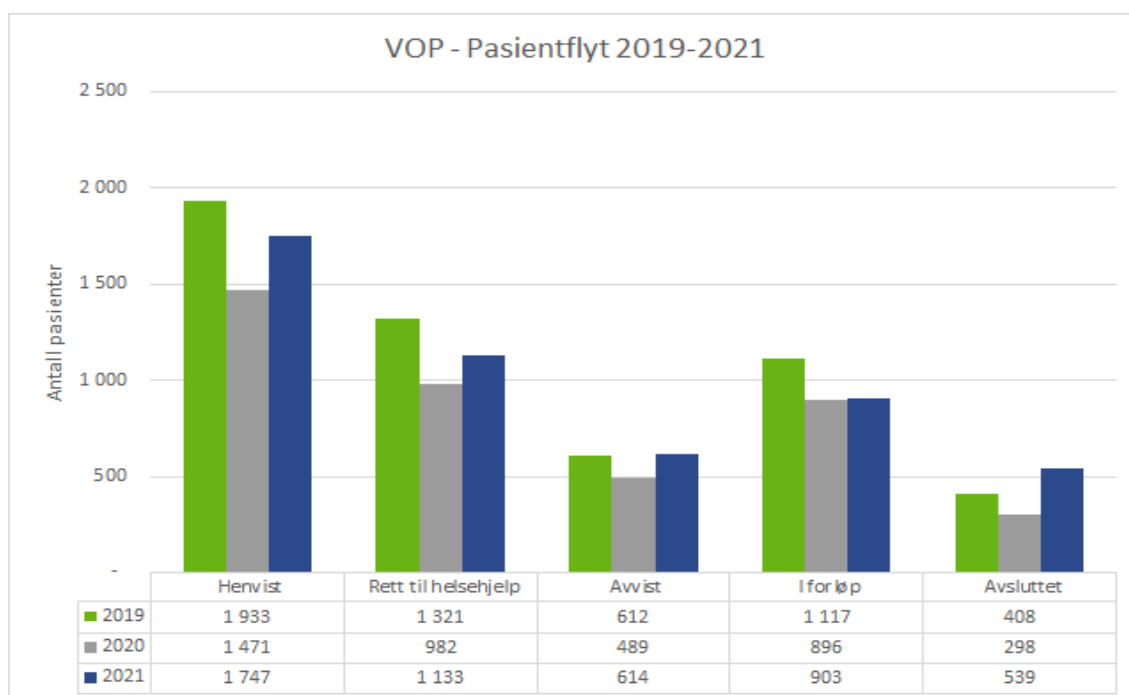
Det har vært en økning i henvisninger til BUP siste årene, 50 % økning dersom vi sammenligner 2021 med 2019. Økningen fra 2020 til 2021 er på 30 %. Vi har blant flere tiltak tatt i bruk vurderingssamtaler, og økt antall ansatte i 2021, for å avhjelpe på situasjonen.

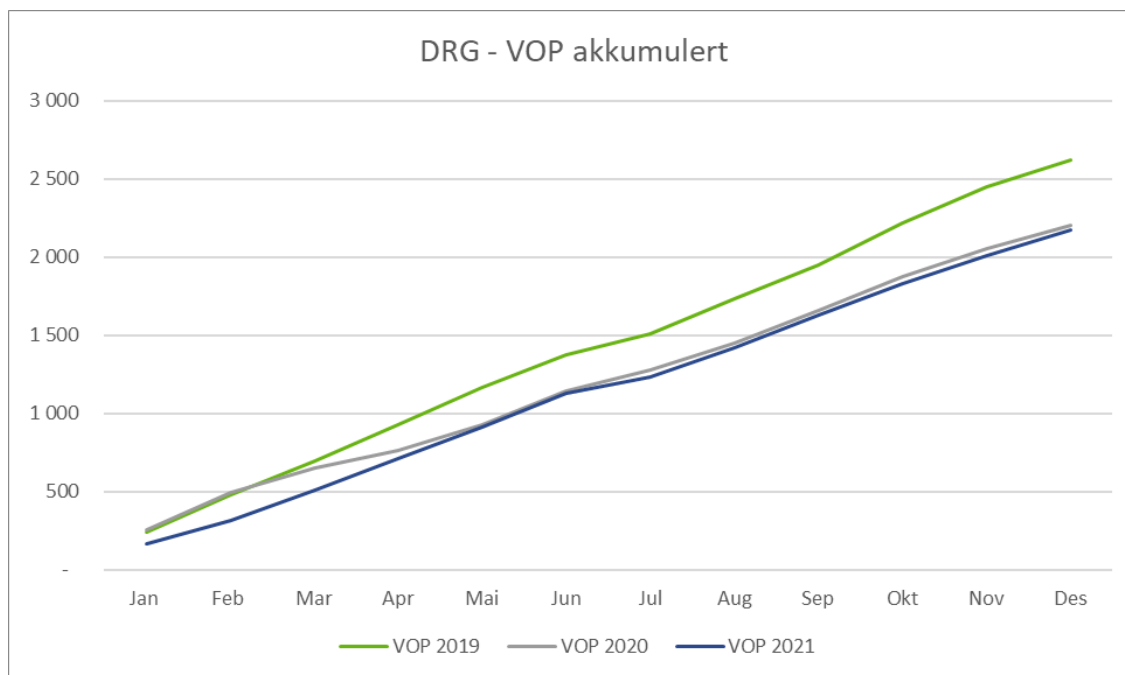




Allmennpsykiatrisk poliklinikk (VOP) har ansvar for nærmere 56.000 innbyggere i samme opptaksområde som BUP. Akutt ambulant team (AAT) opererer på dagtid, og ligger organisert under VOP. AAT følger opp pasienter ambulant og i poliklinikken i påvente av avklaring knyttet til hvilke tilbud pasienten skal ha. I tillegg er det daglig ØH-vakt i poliklinikken. ØH-ansvarlig tar imot henvendelser fra fastleger og gjør vurdering knyttet til innleggelse eller hurtig inntak i poliklinikken. Poliklinikken består ellers av to allmennteam og ett dialektisk adferds team (DBT).

VOP har ikke hatt samme økning som barnefeltet, men også her har det vært en økning i antall henvisninger fra 2020-2021. Sammenligner man 2021 med 2019 har det vært en reduksjon i antall henvisninger.





Psykoasepoliklinikken består hovedsakelig av FACT-team, som er et ambulant/opsøkende team. Planen er at alle pasienter med tvang uten døgnavdeling (TUD) skal være knyttet til denne avdelingen. Det pågår et stort arbeid sammen med de andre private ideelle og Helse Bergen i forhold til integrasjon av psykisk helse og spesialisert rusbehandling. FACT-teamet på Betanien har vært fylt opp av psykoselidelser. FACT-teamene i Bergen skal ivareta rus og psykisk lidelse (ROP) pasienter, og også inkludere bipolare lidelser og rusutløste psykoser. Dette vil berøre oss og sannsynligvis resultere i økt tilfang av pasienter til FACT-team med behov for utvikling av tilbudet.

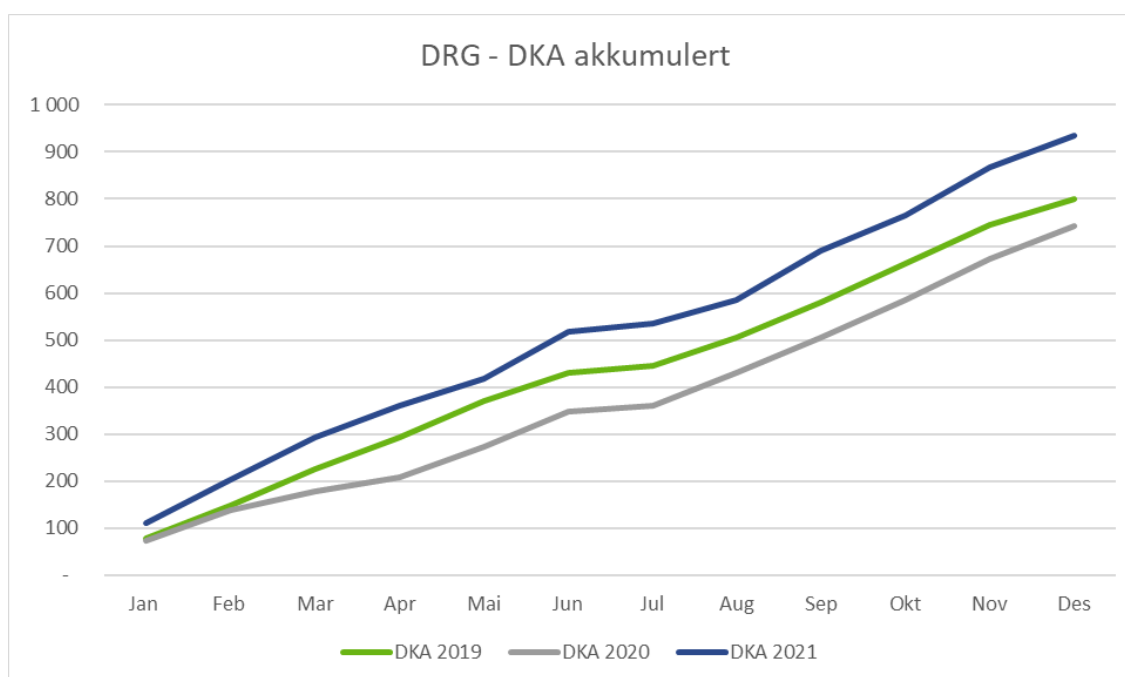
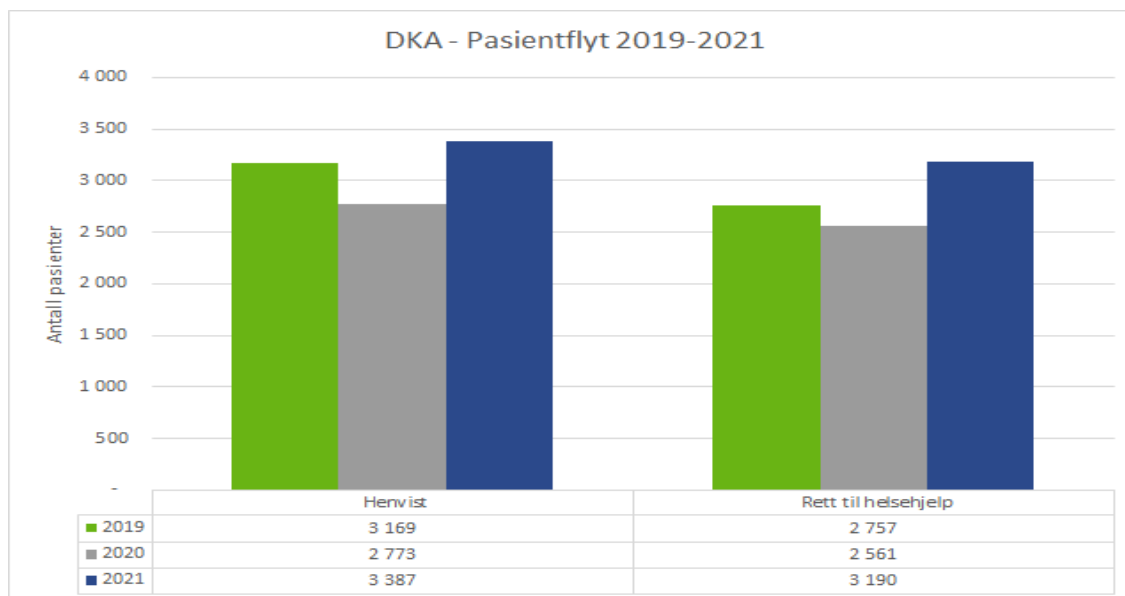
Vi har to sengeavdelinger, *avdeling psykoase* og *avdeling allmennpsykiatri*. Disse har til sammen 27 sengeplasser. Dette inkluderer to brukerstyrte senger som ble opprettet som et tiltak for å redusere akuttinnleggelser. Vi får jevnlig meldt pasienter tilhørende våre bydeler til innleggelse fra psykiatrisk akuttmottak (PAM) Helse Bergen. I tillegg kommer det pasienter henvist fra fastlege og egen poliklinikk (VOP). Fra 2020 har vi også i helgene tatt imot pasienter fra PAM Sandviken sykehus. Sengepostene er foreløpig ikke godkjent for tvang. Overlegene knyttet til voksenfelt går i vaktturnus 24/7.

Avdeling for kontortjenester ivaretar de merkantile funksjonene i enheten, i tillegg til noen fellesfunksjoner for sykehuset.

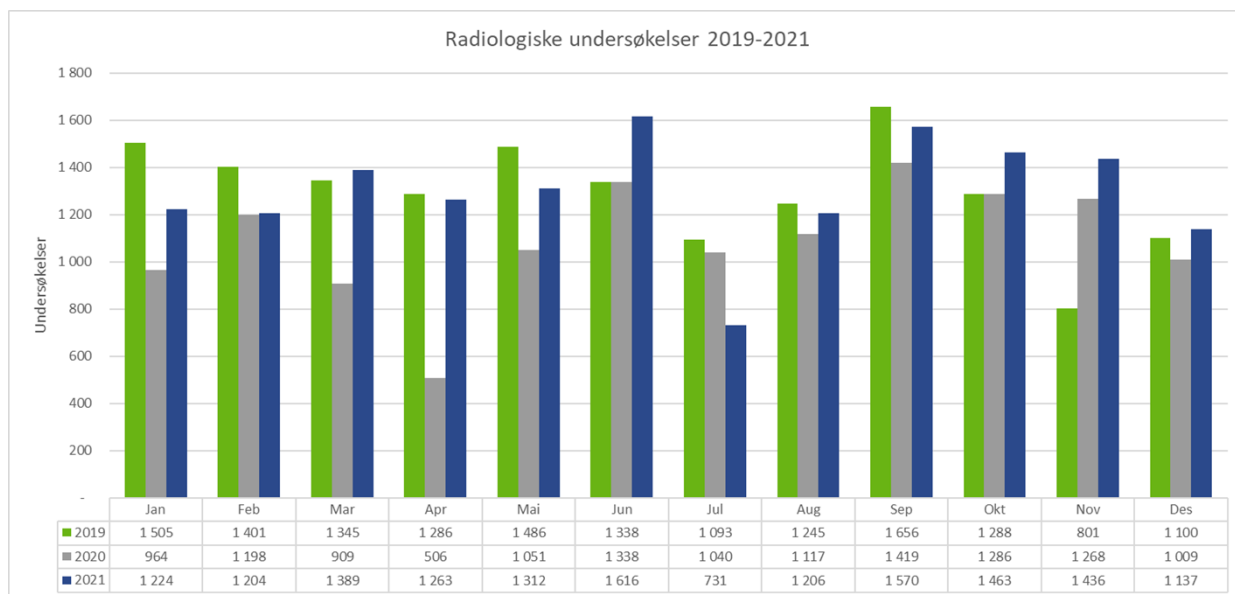
Somatisk helsetjeneste

Enhet for somatisk helse har fire avdelinger.

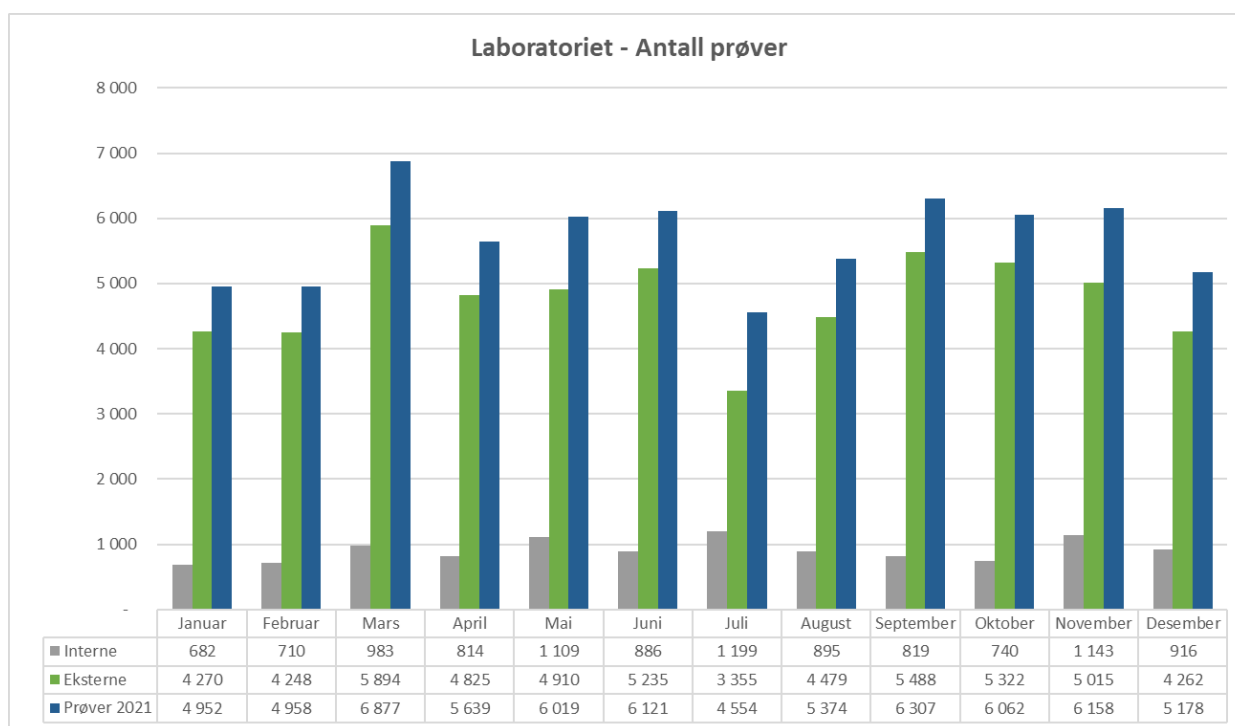
Dagkirurgisk avdeling (DKA) utfører dagkirurgi og poliklinikk innen gynekologi, generell kirurgi og gastroenterologisk problemstilling. I 2021 har vi gjennomført en oppgradering og utvidelse av avdelingen; som innebærer at operasjonsavdeling og oppvåkningsavdeling ligger i en fløy, og poliklinikk i en annen. Vi har fått en mer hensiktsmessig drift, med bedre flyt og kapasitet. Aktiviteten har økt i 2021 til tross for pandemi og byggeaktivitet.



Radiologisk avdeling utfører radiologiske undersøkelser; CT, MR, røntgen og ultralyd. Pasientene blir henvist fra fastleger og Helse Bergen. Vi har hatt god kapasitet på CT gjennom året, men økt ventetid på MR grunnet økt henvisningsmengde. Avdelingen har hatt utvidet åpningstid gjennom store deler av 2021 for å ta unna ventelister. Det har vært god kapasitet på tolkning av bilder.



Laboratoriet analyserer blodprøver for sykehusets egne avdelinger samt eksterne kunder, blant annet Helse Bergen og NKS Olaviken alderspsykiatriske sykehus. Vi startet med hjemmeprøvetaking i november 2021 og har i gjennomsnitt hatt 1-2 oppdrag i uken. Dette tilbudet er forbeholdt de sykeste pasientene, og rekvisisjon skjer gjennom fastlegene.



Avdeling for kontortjenester ivaretar de merkantile funksjonene i enheten, i tillegg til noen fellesfunksjoner for sykehuset.

PASIENTSIKKERHET OG KVALITET

Smittevern

Betanien sykehus har en egen smittevernsrådgiver og smittevernsansvarlig overlege. I 2021 har det vært mye arbeid med beredskap og smittevern. Vi har valgt å ha en felles beredskapsgruppe i Stiftelsen Betanien Bergen. Det har vært ukentlige møter i beredskapsgruppen som består av administrerende direktør i stiftelsen, virksomhetsledere, enhetsledere i sykehus, tillitsvalgte, hovedverneombud og sentrale stabsfunksjoner. Det er utført ROS-analyser/evaluering og det har vært gjennomført smittevernkurs og opplæring av nyansatte. Vi har samarbeid med Helse Bergen og fått 1. og 2. dose med Covid-19 vaksine via bedriftshelsetjenesten i Helse Bergen. 3. dose har vi gitt lokalt ved Betanien sykehus. Alle ansatte har fått tilbud om influensavaksine og ca. 75 % av de ansatte har tatt denne i 2021.

Ledere har fått opplæring i forskrift for ledelse og kvalitetsforbedring og praktisk bruk av kvalitetssirkel. Det har vært stort fokus på kvalitetsforbedring i 2021. Dette fortsetter inn i 2022.

Arbeid med pasientsikkerhet

I 2021 har hatt spesielt fokus på *uønskede hendelser* knyttet til vold og trusler og medikamenthåndtering. Det har, i regi av farmasøyt, vært gjennomført legemiddelrevisjon i sengepostene, psykosepoliklinikken, radiologisk avdeling og dagkirurgisk avdeling i 2021. Avvik har blitt rettet opp og det har vært gjort en stor revisjon av prosedyrer knyttet til medikamenthåndtering. Vi har startet et prosjekt for å se nærmere på meldekultur og uønskede hendelser.

Det har vært gjennomført *pasientsikkerhetsvisitt* i avdeling psykose, allmennpsykiatrisk poliklinikk, barne- og ungdomspsykiatrisk poliklinikk, radiologisk avdeling (utsatt fra 2020) og laboratorium.

Med unntak av to har alle avdelinger gjennomført ROS-analyse knyttet til vold og trusler. Dette arbeidet følges opp i 2022.

Vi er opptatt av å lære av de feil vi gjør, i egen avdeling og på tvers av avdelingene. *Kvalitet- og pasientsikkerhetsutvalg (KPU)* har gjennomført fem møter i 2021 der blant annet klagesaker og tilsynssaker har vært tatt opp.

Risikostyring

Systematisk arbeid med risikostyring har vært i fokus i 2021 og vil bli prioritert i årene som kommer. Alle avdelinger har i 2020 og 2021 fått opplæring i bruk av verktøy som hjelp i dette arbeidet.

Helse Vest har definert fem risikoområder. Områdene Helse Vest har pekt på gjelder også de private ideelle og vi har meldt vår interesse direkte til Helse Vest om deltakelse i prosjektet. Private ideelle er invitert med i én av arbeidsgruppene (IKT og informasjonssikkerhet).

1. Legemiddelområdet
2. Vold og trusler mot medarbeidere
3. IKT og informasjonssikkerhet
4. Ekstern turnover
5. Uønsket variasjon – radiologi og ortopedi

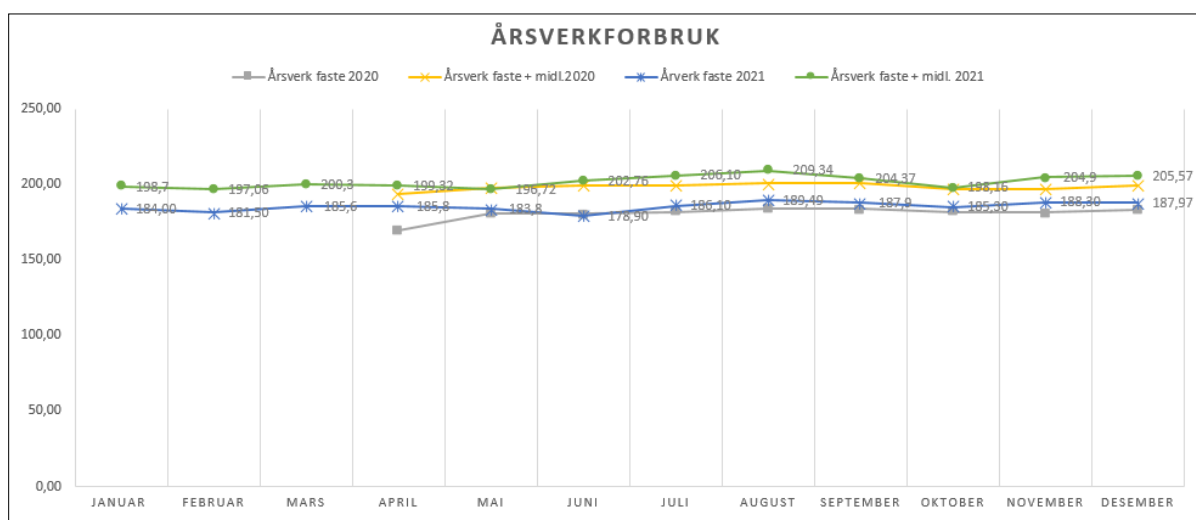
Uavhengig av utfall er dette områder vi må kartlegge og gjøre analyser av på alle nivå, og innenfor de områder som utgjør en risiko.

BEMANNING OG KOMPETANSE

Ansatte er vår viktigste ressurs og investering. Lønn til ansatte utgjør ca. 80 % av kostnadene i sykehuset.

Vi styrket både enhet for psykisk helse og enhet for somatisk helse i 2021. Utover dette har bemanningen vært relativt stabil gjennom året, også sammenlignet med de to siste årene.

Avdeling	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
2110 Adm.	15,0	15,4	15,4	14,6	14,6	14,8	15,0	13,4	14,0	14,0	14,3	14,4
2111 Psykiatri adm.	12,2	12,2	12,2	11,8	12,8	12,8	12,8	14,8	14,4	13,4	13,4	14,2
2112 Psykosepoliklinikk	9,7	11,3	11,3	11,3	11,8	12,0	12,0	11,7	11,9	10,9	12,1	12,4
2113 Allemennpsykitrisk poliklinikk	31,5	30,5	30,5	31,5	30,5	30,5	30,5	30,5	29,3	28,3	25,3	24,6
2114 Psykose døgnbehandling	26,9	21,4	22,4	22,2	23,2	28,3	30,3	31,2	24,3	23,4	25,0	24,9
2115 Allemennpsykiatrisk døgnbehandling	30,0	30,0	30,5	30,0	31,0	30,9	29,9	28,7	30,1	28,4	29,8	29,9
2116 Enhet for psykis helse	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2120 BUP	24,1	24,2	23,4	23,4	20,3	21,7	22,7	24,7	24,9	23,0	25,3	25,3
2128 Prosj. Unge overgripere	0,0	0,0	0,9	1,2	0,9	1,2	1,2	0,3	0,3	0,9	1,2	1,2
2129 Unge overgripere (v27)	1,5	1,5	2,6	2,2	2,6	2,2	2,5	1,5	1,0	2,0	2,0	2,0
2130 Dagkirurgisk avdeling	18,3	19,0	19,3	18,8	17,6	16,8	16,8	20,8	23,1	23,3	25,8	26,0
2140 Laboratoriet	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6
2150 Røntgenavdeling	15,1	16,1	16,1	16,1	15,6	15,4	15,4	15,4	15,4	14,8	14,8	14,8
2160 Somatikk adm.	8,7	8,8	9,1	8,8	8,4	9,5	9,5	9,0	9,0	9,0	9,3	9,3
2166 Enhet for somatikk	1,0	1,0	1,0	1,8	1,8	1,0	1,8	1,8	1,0	1,0	1,0	1,0
Totalt faste + midl.	199,7	197,1	200,3	199,3	196,7	202,8	206,1	209,4	204,4	198,2	204,9	205,6



Tilgang på personell

Betanien sykehus har hatt god tilgang på personell med unntak av spesialister innen psykiatri. I en periode med stort trykk på helsetjenesten har vi hatt problemer med å rekruttere psykologspesialister. Dette er en kjent problemstilling også i resten av regionen.

OPPLÆRING

Opplæring av ansatte er av stor betydning for kvaliteten vi leverer på våre tjenester. Opplæring gir trygghet og trygge ansatte gir god behandling. I 2021 har vi prioritert smittevern som følge av Covid-pandemien. Det har vært jobbet med nyansattkurs og dette tas i bruk i 2022. Opplæring av nyansatte og andre ansatte vil i fremtiden bli delvis digitalisert, da kurs og opplæring gjøres tilgjengelig gjennom e-læringskurs. Dette vil vi få fullt utbytte av i 2022 når siste del av medarbeider, organisasjon og teknologi (MOT) porteføljen blir implementert i sykehuset med kompetanse- og personalportalen.

Det arbeides med kompetanseplaner i alle avdelinger og det skal sammenfattes i en overordnet plan i 2022.

UTDANNING

En av kjerneoppgavene våre er å utdanne helsepersonell. Vi har et etablert samarbeid med Høgskulen på Vestlandet (HVL), VID vitenskapelig høyskole og Universitetet i Bergen om å ta imot studenter. Det ligger også muligheter for samarbeid på andre områder, blant annet forskning. Betanien sykehus deltar i felles utdanningsråd mellom høgskolene (VID og HVL) og sykehusene Haraldsplass diakonale sykehus og Haukeland universitetssykehus.

Vi får informasjon og deltar i fellesaktivitet i regi av Regionalt Utdanningssenter for leger i Vest.

Betanien sykehus er opptatt av å tilrettelegge for god læring for studenter, enten det er innenfor sykepleie, psykolog- eller legeprofesjon. Betanien sykehus skal bidra innenfor både grunnutdanning og utdanning av spesialister. Vi tilrettelegger for kliniske videreutdanninger, og spesialiseringer internt og har samarbeidsavtaler med Helse Bergen vedrørende rotering. Vi lager utdanningsløp for leger og psykologer som er i spesialisering.

OPPLÆRING AV PASIENTER OG PÅRØRENDE

Opplæring av pasienter og pårørende skjer i hovedsak ute i avdelingene, der pasientene er. Til noen av kursene våre, blant annet ADHD-kurs, inviterer vi lærere. Kurs og opplæring av pasienter og pårørende er en viktig del av behandlingstilbudet.

TILSYN OG REVISJONER

I 2021 har vi hatt fem tilsyn:

1. Landsomfattende tilsyn barne- og ungdomspsykiatrisk poliklinikk
2. Tilsyn på pasientskade dagkirurgisk avdeling
3. Tilsyn enhet for psykisk helse – alvorlig hendelse
4. Tilsyn enhet for psykisk helse – tvang uten døgnopphold
5. Systemtilsyn som ble avsluttet i mai (branntilsyn)

I de tre første sakene foreligger det ikke konklusjon enda, de to siste har vi fått tilbakemelding på og sakene er lukket.

Vi har gjennomført tre interne revisjoner i 2021 på områdene ytre miljø, Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring og legemiddelhåndtering.

Vi har ikke hatt eksterne revisjoner i 2021.

BRUKERMEDVIRKNING

Betanien sykehus har et overordnet brukerutvalg. I 2021 avholdt utvalget fire møter. Utvalget har kommet med innspill til lokal arbeidsgruppe i prosjekt integrasjon psykisk helse og spesialisert rusbehandling, deltatt i byggemøter i prosjekt utvidelse og ombygging av dagkirurgisk avdeling samt bidratt inn i planer og enkeltprosjekter. Leder for brukerutvalget er observatør med talerett i Betanien sykehus sitt styre.

SAMHANDLING

Kommunen

Betanien sykehus deltar i samarbeidsutvalgsmøter med Bergen kommune og de andre sykehusene i Bergen. Avdelingene har tett kontakt med sine samarbeidspartnere i bydelene Laksevåg og Fyllingsdalen. Vi sitter i flere tverretatlige møter innen psykisk helsevern. Vi bidrar inn i arbeid med helsefellesskapet sammen med de andre privat ideelle.

Helseforetak

Betanien sykehus har godt samarbeid med Haukeland universitetssykehus med 1-2 overordnede møter årlig. I tillegg gjennomføres samarbeidsmøter der avdelinger har fellesinteresser. Vi har hatt særdeles godt samarbeid under pandemien med tanke på smittevernsutstyr, vaksine og testing.

Helse Vest RHF er vår oppdragsgiver og det er laget en plan for møter gjennom året. Vi har faste rapporteringspunkt og i tillegg tar vi kontakt ved behov. Det er et godt og forutsigbart samarbeid.

De private ideelle

Innen psykisk helsevern har vi tett samarbeid med divisjon psykisk helsevern Helse Bergen, de andre DPSene og NKS Olaviken alderspsykiatriske sykehus. I tillegg har de private ideelle i Vest jevnlig møter for å jobbe med felles saker og interesser.

BEREDSKAP

Overordnet beredskap for sykehuset er organisert sammen med Stiftelsen Betanien Bergen og de underliggende virksomhetene. Pandemiplan ble revidert i 2021.

UTVIKLING BYGG OG TJENESTER

Betanien sykehus leier lokaler hos Stiftelsen Betanien Bergen. I 2021 har det vært gjennomført kartlegginger og utredninger knyttet til utvikling av stiftelsens eiendom i Fyllingsdalen. Sykehuset er involvert i dette arbeidet og har blant annet meldt inn fremtidig arealbehov og ønsker med tanke på tilpasning til drift. Noe av bygningsmassen vi i dag holder til i er uhensiktsmessig og ikke tilpasset dagens drift. Dette er vi i dialog med stiftelsen om. Stiftelsen er tydelig på at de skal tilrettelegge for god drift i underliggende virksomheter.

Før det tas endelige beslutninger vedrørende arealutvikling må det gjøres noen overordnede avklaringer med blant annet Bergen kommune om videre sykehjemsdrift for stiftelsen.

Vi har i 2021 gjort et betydelig forbedringsarbeid på lokaler for dagkirurgisk avdeling. Vi har i tillegg til å oppgradere eksisterende operasjonsstuer, bygget om og utvidet slik at vi kan øke aktiviteten i dagkirurgisk avdeling.

Sykehusets ønske er å samle tjenestene bedre enn det som er tilfelle i dag. På den måten tenker vi at vi bedrer både kvaliteten og effektiviteten i driften. Dette ligger i forventninger med tanke på tilrettelegging av lokaler i fremtiden.

Samtidig skal vi styrke tjenestene for å kunne ivareta pasientene på en god måte og bli mindre sårbar ved fravær og endringer i personalgruppen.

DEL II STYRETS ÅRSBERETNING 2021

OM VIRKSOMHETEN

Betanien sykehus AS er et aksjeselskap eid 100 % av Stiftelsen Betanien Bergen, som igjen er opprettet av Metodistkirken i Norge. Forretningskommune er Bergen. Selskapet ble etablert 09.04.2019 og fra 01.01.2020 ble sykehusdriften overført fra Stiftelsen Betanien Bergen til Betanien sykehus AS gjennom en virksomhetsoverdragelse. Administrerende direktør i Stiftelsen Betanien Bergen er styreleder i Betanien sykehus AS.

Betanien sykehus AS driftes i henhold til gjeldende lover, forskrifter og anerkjente faglige prinsipper. Sykehuset ledes av et styre på åtte medlemmer. Styret har mandat til å handle på sykehusets vegne og være dens lovlige representant utad. Den daglige ledelse av sykehuset påligger daglig leder.

Betanien sykehus AS er organisert i to enheter; enhet for psykisk helse og enhet for somatisk helse, samt stabs- og støttefunksjoner.

FORMÅL

Betanien sykehus AS skal på kristen grunn yte gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til alle som trenger det, uavhengig av alder, kjønn, bosted, økonomi og etnisk bakgrunn, samt legge rette til forskning og undervisning.

Sykehuset har et ideelt formål og selskapets overskudd og formue skal ved oppløsning kun anvendes til dette formålet.

Betanien sykehus AS skal medvirke til at Helse Vest RHF oppfyller sitt tildelte sørge-for ansvar. Sykehuset skal drives innenfor de mål, resultatkrav og rammer som fastsettes av Helse Vest RHF gjennom avtaler, oppdragsdokument og årlige bestillinger.

LEDELSE OG STYRING

Betanien sykehus AS driftes i henhold til gjeldende lover, forskrifter og anerkjente faglige prinsipper. Sykehuset ledes av et styre på syv medlemmer, inkludert tre representanter fra de ansatte. Administrerende direktør i Stiftelsen Betanien Bergen er styreleder. Styret har mandat til å handle på sykehusets vegne og være dens lovlige representant utad. Den daglige ledelse av sykehuset påligger sykehusdirektør.

Styrets leder: Per Martin Knutsen
Styrets nestleder: Anne Sissel Faugstad
Styremedlemmer: Nicolas Melchior Frederic Øyane
Anita Lyssand
Erik Vang
Silje Norvoll Sletten Arefjord
Knut Tom Hordnes

Varamedlemmer: Kristin Fosheim
Sigfrid Alnæs
Randi Helen Myhre

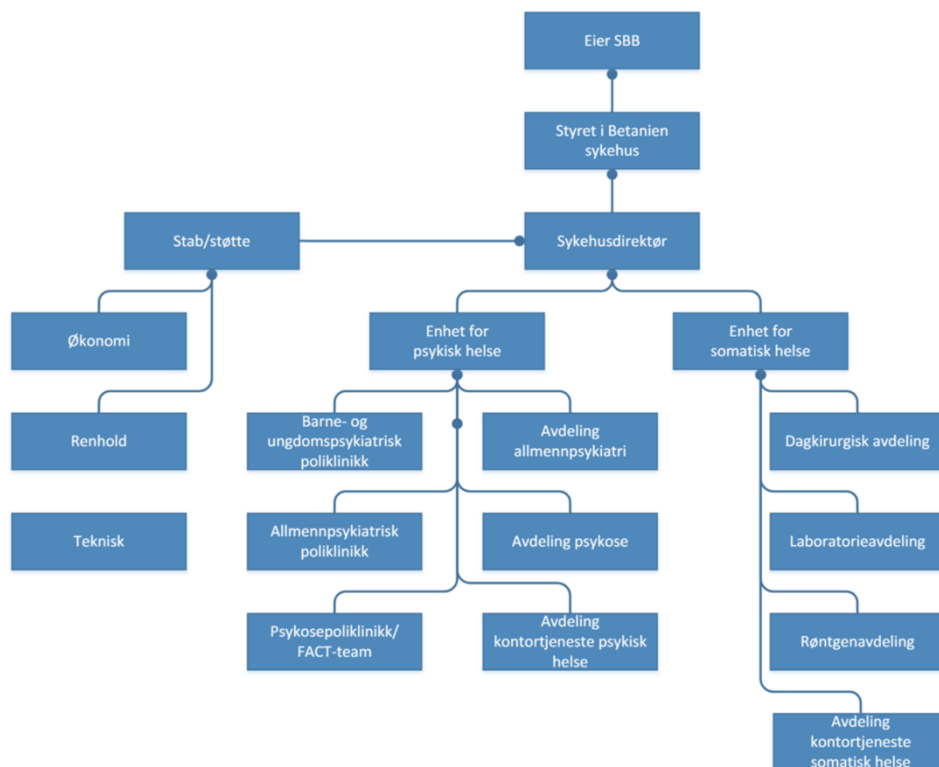
Det har i 2021 blitt avholdt fem styremøter i Betanien sykehus AS, hvor av ett styreseminar over to dager.

Knut Tom Hordnes ble valgt inn i styret fra styremøtet 2. februar 2022, som en av tre ansattrepresentanter i styret. Han erstattet da Sigfrid Alnæs som fra samme dato ble varamedlem. Jan-Erik Fjukstad Hansen gikk ut av styret fra samme dato.

Organisering

Ledergruppen i Betanien sykehus består av sykehusdirektør, enhetsledere og stabsledere i tillegg til spesialrådgiver. Beslutningsmyndighet ligger hos sykehusdirektør.

Betanien sykehus har månedlige møter med tillitsvalgte og møter i arbeidsmiljøutvalg (AMU) fire ganger i året. Vi har kvalitet- og pasientsikkerhetsutvalg (KPU) i begge enhetene.



Strategiplan

Betanien sykehus har i 2021 jobbet med strategiplan 2022-2025. Vi har som mål å ferdigstille planen sommeren 2022.

FORSKNING OG INNOVASJON

Forskning er en av kjerneoppgavene våre. Vi leverer data til forskningsprosjekt i andre sykehus, og har stort fokus på kvalitetsarbeid. I 2021 ble det besluttet å sette inn mer ressurser på forskning og vi har satt av midler for å bygge opp en enhet som i samarbeid med de andre enhetene setter forskning i større grad på dagsorden.

ARBEIDSMILJØ

Årlig kartlegging

I 2021 gjennomførte vi den nasjonale ForBedringsundersøkelsen for andre gang. Alle avdelingene har svart på undersøkelsen med kartlegging av helse, miljø og sikkerhet (HMS). Vi har fulgt opp undersøkelsen med handlingsplaner i alle avdelinger samt overordnet handlingsplan.

Uønskede HMS-hendelser

Uønskede hendelser (avvik) blir meldt og fulgt opp i avvikssystem. Rapporter over uønskede hendelser blir fulgt opp avdelingsvis, i arbeidsmiljøutvalg (AMU) og presentert i ledergruppe og styre kvartalsvis. Vi hadde spesielt fokus på uønskede hendelser innen legemiddelbruk og vold og trusler i 2021.

I 2021 ble det meldt 45 uønskede hendelser innen HMS, hvorav fire var knyttet til vold og trusler.

Det er utført kartlegginger i avdelingene knyttet til risiko for vold og trusler, og det er gitt opplæring til ansatte.

Sykefravær og sykefraværsoppfølging

Det totale sykefraværet i 2021 var 8,42 %, mens det i 2020 lå på 8,33 %. Vi har fokus på sykefravær i personalmøter og sender ut månedlig oversikt til ledere. Avdelinger med høyt sykefravær får oppfølging. Sykefravær rapporteres til AMU, og styret kvartalsvis.

En del av fraværet i 2021 skyldes, som året før, pandemien. Det har vært en økning i dette fraværet i 2021.

Etterlevelse av lov- og avtaleverk om arbeidstid

Det har vært en økning i arbeidsmiljøbrudd (AML) i 2021 sammenlignet med 2020. Økningen er hovedsakelig knyttet opp til avvikling av sommerferie. Det vil vi se nærmere på i 2022 i dialog med tillitsvalgte og ledere der brudd forekommer.

Den vanligste årsakene til brudd på arbeidstidsbestemmelsen er akutt sykdom. Dette kan medføre mangel på nødvendig kompetanse, med påfølgende tilkalling av ansatte som får brudd på ukentlig arbeidstid/arbeid to helger på rad.

Overtidsforbruket gikk noe ned i 2021 sammenlignet med 2020. I 2020 ble forbruket særlig høyt i forbindelse med Covid-19 utbruddet tidlig på våren. I 2021 var det en økning i overtidsforbruket særlig på sommeren. Også sistnevnte kan tilskrives Covid-19.

Overvåking av systematisk HMS-arbeid

HMS-arbeid utføres på alle plan i sykehuset.

Det er valgt/oppnevnt verneombud i alle avdelinger og alle nye verneombud gjennomgår opplæring. Hovedverneombud har månedlig samtale med ledelsen i sykehuset.

I alle avdelinger er det etablert nærværsgupper bestående av verneombud, plasstillitsvalgt dersom man har det, og leder. Nærværsgruppen er leders støtte i HMS arbeid.

Sentralt i arbeidet står ROS-analyser samt gjennomføring og oppfølging av vernerunder, ForBedringsundersøkelsen, nærværstiltak samt øvrige tiltak for å skape et godt arbeidsmiljø. Alle tiltak og handlingsplaner følges opp på et overordnet nivå i ledergruppene og AMU, samt følges opp i styret.

LIKESTILING OG DISKRIMINERING

Betanien sykehus arbeider med å fremme likestilling og hindre diskriminering etter gjeldende lover og avtaleverk. Alle utlysningstekster har med en mangfoldserklæring med følgende tekst:

«Betanien sykehus AS ønsker å gjenspeile mangfoldet i befolkningen i vår rekruttering. Vi oppfordrer alle som er kvalifiserte til å søke ledige stillinger uansett kjønn, alder, funksjonshemming og flerkulturell bakgrunn eller om du har hatt et lengre opphold fra arbeidslivet. Betanien sykehus AS ønsker å legge til rette for inkluderende rekruttering».

Ved ledighet i stillinger ligger det i prosedyrene at man før en utlysning av stillingen, skal foreta en vurdering av om stillingen kan besettes av ansatte som arbeider ufrivillig deltid. Det har i 2021 blitt gjennomført flere oppjusteringer av deltidsstillinger. Mange ansatte i sykehuset ønsker imidlertid å arbeide deltid.

Kjønnsfordelingen av ledere i sykehuset anses å være tilfredsstillende. At denne ikke samsvarer med den faktiske fordelingen mellom kjønnene i sykehuset, er det vanskelig å gjøre noe med da andelen kvinner i vår sektor alltid er høyere enn for menn. Se tabell under (kun faste stillinger).

	Antall ansatte	Prosent-andel	Antall deltid	Deltid prosent	Antall ledere	Ledere prosent
Menn	47	18,29 %	12	12 %	5	31,25 %
Kvinner	210	81,71 %	88	88 %	11	68,75 %
Totalt	257	100,00 %	100	100 %	16	100,00 %

MILJØ

Betanien sykehus er miljøsertifisert og arbeider etter miljøstandarden ISO 14001: 2015. Sertifisering og senere resertifisering er gjort sammen med Stiftelsen Betanien Bergen.

Sykehuset har sammen med stiftelsens øvrige virksomheter utarbeidet et styringssystem for miljø samt etablert et overordnet miljøråd der sykehuset har en representant.

Styret i Helse Vest RHF har sammen med øvrige regionale helseforetak vedtatt felles klima- og miljømål for spesialisthelsetjenesten. Disse målene skal implementeres også hos oss.

Hovedmål

Innen 2030 redusere (direkte) CO2-utslipp med 40 %

Delmål

Nye delmål er til beslutning i stiftelsens styre og for sykehuset må følgende etterleves:

1. Redusere forekomst av helsetjenesteassosierte infeksjoner
2. Redusere energiforbruk med 20 % innen 2030 og øke andelen gjenvinningskraft
3. Andel polikliniske konsultasjoner over video og telefon skal være minimum 20 %
4. Matavfall reduseres med 50 % innen 2030
5. Andel produkt uten (utslipp av) helse og miljøskadelige stoffer skal være 75 % innen 2030
6. Fossilfri virksomhet innen 2030
7. Miljøbevisste medarbeidere i alle enheter

ÅRSREGNSKAP, FINANSIELL STILLING OG FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Betanien sykehus AS sine eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

I samsvar med regnskapslovens paragraf 3-3 bekreftes det at forutsetning for fortsatt drift er tilstede.

Betanien sykehus AS drifter i henhold til årlige bestillinger på rammeavtale med Helse Vest RHF. Vurdering av framtidig utvikling er normalt heftet med usikkerhet. Innenfor vår virksomhet er krav til kunnskap og kompetanse høyt, herunder IKT-kompetanse. Det pågår en stor utvikling innenfor digitalisering av virksomheten, både innenfor pasientbehandling og administrative funksjoner. Dette er noe som vil prege virksomheten de nærmeste årene.

Den økonomiske situasjonen i sykehuset er god. Men det arbeides likevel aktivt med å effektivisere driften i så stor grad som mulig, dette i tråd med bestillers ønsker.

REGNSKAP

Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

Driftsinntektene for Betanien sykehus AS i 2021 var på 267,6 millioner kroner, mot 259,5 millioner kroner i 2020. Inntekter reguleres årlig gjennom avtalen med oppdragsgiver Helse Vest RHF og aktivitetsnivå.

Årsresultatet for sykehuset viser et overskudd på 1,3 millioner kroner i 2021, mot et overskudd på 16,1 millioner kroner i 2020. Resultatet for 2021 er en del svakere enn budsjettert. Det er spesielt på lønnsområdet, permisjoner for overleger og psykologspesialister og IKT-området vi har hatt høyere kostnader enn budsjettert.

Det er aktivert investeringer i 2021 på til sammen 25,0 millioner kroner, mens det i 2020 ble aktivert investeringer på 12,5 millioner kroner.

Likviditetsbeholdningen var 11,7 millioner kroner pr. 31.12.2021, mot 71,8 millioner kroner pr. 31.12.2020. Reduksjonen i likvide midler skyldes at bankinnskudd på 42 millioner kroner er gitt som lån til Stiftelsen Betanien Bergen og midlene inngår i stiftelsen sin helhetlige formuesforvaltning. I tillegg har ombyggingen av dagkirurgisk avdeling bidratt til reduksjon av likvide midler med 25 millioner kroner.

Egenkapitalen er god og bidrar til stor grad av egenfinansiering av investeringer.

Totalkapital ved utgangen av 2021 var 146,4 millioner kroner, mot 125,6 millioner kroner pr. 31.12.2020.

Egenkapitalandelen pr. 31.12.2021 er på 57,4 %.

Finansiell risiko

Det vesentlige av inntektene kommer fra salg av tjenester til det offentlige på langsiktige kontrakter, dette innebærer forutsigbare og sikre inntekter fremover.

Betanien sykehus AS har ingen langsiktig gjeld som er eksponert mot endringer i rentenivået. Endringer i rentenivået kan påvirke investeringsmulighetene i fremtidige perioder.

Kredittrisikoen anses ut fra type virksomhet og kunder som lav.

Den finansielle situasjonen til sykehuset er god. Den operasjonelle aktiviteten viser en netto kontantstrøm på 38,7 millioner kroner.

Likviditeten i virksomheten er også tilfredsstillende, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisiko.

Stiftelsen Betanien Bergen har tegnet styreansvarsforsikring som også dekker Betanien sykehus AS. Forsikringen gjelder styremedlemmer, daglig leder og andre nåværende eller tidligere medlemmer av ledelsen som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar.

Årsresultat og disponeringer

Årets overskudd på 1.267.096 kroner avsettes til annen egenkapital.

Egenkapital pr. 31.12.2021 utgjør etter dette 84,0 millioner kroner.

Styret i Betanien sykehus AS.

Bergen, 30. mars 2022

Per Martin Knutsen
styreleder

Anne Sissel Faugstad
nestleder

Nicolas Melchior Frederic Øyane
styremedlem

Anita Lyssand
styremedlem

Silje Norvoll Sletten Arefjord
styremedlem

Erik Vang
styremedlem

Knut Tom Hordnes
styremedlem

Eli Julseth Birkhaug
daglig leder

DEL III ÅRSREGNSKAP 2021

RESULTATREGNSKAP

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	NOTER	2021	2020
Salg av helse- og omsorgstjenester	2	267 534 107	258 676 286
Andre driftsinntekter			
Leieinntekter		20 000	40 000
Salg anleggsmidler		-	750 000
<i>Sum driftsinntekter</i>		<u>267 554 107</u>	<u>259 466 286</u>
Varekostnader		13 905 589	11 810 276
Lønnskostnader m.m.	4, 9	210 837 792	188 581 093
Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler	5	3 556 709	3 382 729
Annen driftskostnad		38 385 527	40 295 427
<i>Sum driftskostnader</i>		<u>266 685 618</u>	<u>244 069 525</u>
Driftsresultat		<u>868 489</u>	<u>15 396 761</u>
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter		398 607	667 300
Rentekostnader		-	-
Netto finansresultat		<u>398 607</u>	<u>667 300</u>
Ordinært resultat		<u>1 267 096</u>	<u>16 064 061</u>
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital		1 267 096	16 064 061
Overført fra annen egenkapital			
<i>Sum overføringer</i>		<u>1 267 096</u>	<u>16 064 061</u>

BALANSE PR 31. DESEMBER

EIENDELER	NOTER	2021	2020
<i>Anleggsmidler</i>			
Varige driftsmidler			
Arbeid under utførelse	5	20 644 027	1 314 222
Driftsløsøre, inventar, maskiner e.l.	5	17 426 031	15 350 880
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<u>38 070 058</u>	<u>16 665 102</u>
Finansielle anleggsmidler			
Egenkapitalinnskudd KLP		12 375 897	11 526 052
Pensjonsmidler	9	26 193 563	12 198 922
Andre finansielle fordringer	6	42 000 000	
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<u>80 569 460</u>	<u>23 724 974</u>
Sum anleggsmidler		<u>118 639 518</u>	<u>40 390 076</u>
<i>Omløpsmidler</i>			
Fordringer			
Kundefordringer		2 311 439	1 651 838
Andre kortsiktige fordringer		13 761 409	11 692 601
<i>Sum fordringer</i>		<u>16 072 848</u>	<u>13 344 439</u>
Aksje, obligasjons- og pengemarkedsfond		-	30 982 126
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	11 706 816	40 845 383
Sum omløpsmidler		<u>27 779 664</u>	<u>85 171 948</u>
SUM EIENDELER		<u>146 419 183</u>	<u>125 562 024</u>

BALANSE PR 31. DESEMBER

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTER	2021	2020
<i>Egenkapital</i>			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	3	1 000 000	1 000 000
Overkurs	8	9 030 000	9 030 000
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		<u>10 030 000</u>	<u>10 030 000</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	73 998 635	72 731 542
<i>Sum opptjent egenkapital</i>		<u>73 998 635</u>	<u>72 731 542</u>
Sum egenkapital		84 028 635	82 761 542
<i>Gjeld</i>			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	4	7 813 014	5 245 203
<i>Sum langsiktig gjeld</i>		<u>7 813 014</u>	<u>5 245 203</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		7 384 057	4 322 385
Skyldig offentlige avgifter		15 096 005	11 539 567
Annen kortsiktig gjeld	6	32 097 471	21 693 326
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<u>54 577 533</u>	<u>37 555 278</u>
Sum gjeld		62 390 547	42 800 481
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		146 419 183	125 562 024

Bergen, 30. mars 2022

Per Martin Knutsen
styreleder

Anne Sissel Faugstad
nestleder

Nicolas Melchior Frederic Øyane
styremedlem

Anita Lyssand
styremedlem

Silje Norvoll Sletten Arefjord
styremedlem

Erik Vang
styremedlem

Knut Tom Hordnes
styremedlem

Eli Julseth Birkhaug
daglig leder

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER	Noter	2021	2020
Ordinært resultat før skattekostnad		1 267 096	16 064 059
Ordinære av- og nedskrivninger	5	3 556 709	3 382 729
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	9	-13 994 641	-6 580 242
Endring i kundefordringer		-659 601	1 184 504
Endring i leverandørgjeld		3 061 672	1 999 085
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	6	45 441 708	6 805 580
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		38 672 943	22 855 715
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger finansielle anleggsmidler		-42 849 845	-
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	5	-24 961 665	-13 842 419
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-67 811 510	-13 842 419
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld			-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	-
Netto endring i bankinnskudd, kontanter o.l.		-29 138 567	9 013 296
Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 01.01.		40 845 383	31 832 087
Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 31.12.		11 706 816	40 845 383

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Annen langsiktig og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende.

Inntekter

Rammetilskudd fra Helse Vest RHF bruttoføres som inntekt i det året tilskuddet er gitt for.

Innsatsstyrt finansiering (ISF-inntekter), egenandeler og refusjoner fra Helseøkonomiforvaltningen (HELFO) er knyttet opp mot produksjonen i virksomheten og blir inntektsført i den perioden aktiviteten er utført.

Salg av tjenester og leieinntekter inntektsføres når den er opptjent.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes kostnadsfordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter og lignende inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Investeringer klassifisert som omløpsmidler

Finansielle instrumenter, herunder aksjer og obligasjoner, som inngår i en handelsportefølje og omsettes på børs, autorisert markedsplass og som har god eierspredning og likviditet, er vurdert til virkelig verdi på balansedagen.

Pensjoner

Betanien sykehus AS er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har ytelsesbasert pensjonsordning som oppfyller kravene etter loven.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Ved regnskapsføring av pensjon som ytelsesplan, kostnadsføres forpliktelsen over opptjeningsperioden i henhold til planens opptjeningsformel. Allokeringssmetode tilsvarer planens opptjeningsformel med mindre det vesentlige av opptjeningen skjer mot slutten av opptjeningsperioden. Lineær opptjening legges da til grunn.

Estimatavvik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsperiode i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av planendringer med tilbakevirkende kraft som ikke er betinget av fremtidig ansettelse, innregnes i resultatregnskapet umiddelbart. Planendringer med tilbakevirkende kraft som er betinget av fremtidig ansettelse, fordeles lineært over tiden frem til ytelsen ikke lenger er betinget av fremtidig ansettelse.

Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidler som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Måling av pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler gjennomføres på balansedagen. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene, og er beregnet av netto faktisk underfinansiering.

Innskuddsordning

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Skatt

Virksomheten til Betanien sykehus AS er ikke skattepliktig for tjenester med ideelt formål og som ikke utgjør næringsaktivitet. Det gjøres fortløpende vurderinger av om aktiviteter og tjenester kan medføre skatteplikt.

Sammenligningstall

Ved endring av regnskapsprinsipp og ved reklassifisering av poster i regnskapet blir sammenlignbare tall rettet tilsvarende.

Note 2 – Inntekter fra helse- og omsorgstjenester

Helse- og omsorgstjenestene utføres i sin helhet i Bergen kommune.

Virksomhetsområder	2021	2020
Spesialisthelsetjeneste Helse Vest RHF		
Basistilskudd	211 335 890	209 304 992
ISF/DRG-inntekter	36 989 119	31 679 643
Polikliniske refusjoner fra Helfo	10 007 069	8 504 700
Egenandeler og andre inntekter	9 202 029	9 186 951
Sum inntekter fra helse- og omsorgstjenester	267 554 107	258 676 286

Betanien sykehus AS leverer spesialisthelsetjenester på oppdrag fra Helse Vest RHF. I den årlige bestillingen for 2021 inngår et grunntilskudd på 201.187.000 kroner, i tillegg til et kapitaltilskudd på

1.007.000 kroner. Totalt utgjør dette en basisbetaling på 202.194.000 kroner i bestillingen fra Helse Vest RHF.

Det er i tillegg gitt et pensjonstilskudd på 6.347.950 kroner, dette som en kostnadsdekning for økning i pensjonskostnaden i årene 2011-2013. En slik kostnadsdekning er gitt i alle årene fra 2014.

Betanien sykehus AS har i 2021 også mottatt en koronakompensasjon fra Helse Vest RHF for bortfall av aktivitetsbaserte inntekter samt økte kostnader som følge av Covid-19. Denne kompensasjonen var på 2.423.000 kroner.

Note 3 – Aksjonærer

Selskapets aksjekapital er på 1.000.000 kroner, fordelt på 1000 aksjer á kroner 1000. Stiftelsen Betanien Bergen (organisasjonsnummer 968 349 627) eier alle aksjene.

Note 4 – Lønnskostnad, årsverk, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnad	2021	2020
Lønn, honorar, refusjoner m.v.	159 020 206	151 725 765
Folketrygd / arbeidsgiveravgift	20 486 563	17 993 068
Pensjonskostnader	28 570 707	16 608 876
Andre ytelser	2 760 316	2 253 384
Sum lønnskostnader	210 837 792	188 581 093
Antall årsverk sysselsatt	205,5	198,5

I posten lønn inngår avsetning for opptjent, ikke avvirket utdanningspermisjon for overleger og psykologer. Pr. 31.12.2021 er det avsatt 4.186.747 kroner til å dekke forpliktelsen for overleger. For psykologer er avsetningen 3.626.267 kroner pr. 31.12.2021.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Honorar til styret		351 000
Lønn daglig leder	1 491 200	
Pensjonskostnad daglig leder	225 992	
Annen godtgjørelse daglig leder	4 392	
Sum ytelser til ledende personer	1 749 919	351 000

Daglig leder har i tillegg til avtalt årslønn, 5 virkedager ekstra fri, samt sluttvederlag tilsvarende seks måneders lønn ved fratreden etter styrets beslutning i henhold til arbeidsmiljølovens § 15-16. Det er ikke inngått avtaler om bonus eller andre lignende ytelser.

Godtgjørelse til revisor	2021	2020
Lovpålagt revisjon	252 000	157 600
Andre attestasjonstjenester		120 882
Andre tjenester utenfor revisjonen		25 400
Sum revisorgodtgjørelse	252 000	303 882

Revisor er ikke benyttet til tjenester utover lovpålagt revisjon.

Note 5 – Varige driftsmidler

Varige driftsmidler	Arbeid under utførelse	Driftsløsøre, inventar, maskiner e.l.	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01	1 314 222	18 733 609	20 047 831
Tilgang kjøpte driftsmidler	19 329 805	5 631 859	24 961 664
Avgang		-	-
Anskaffelseskost pr 31.12	20 644 027	24 365 468	45 009 495
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr 01.01	-	3 382 729	3 382 729
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr 31.12	-	6 939 438	6 939 438
Bokført verdi pr 31.12	20 644 027	17 426 030	38 070 057
Årets avskrivninger		3 556 709	3 556 709
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	
Økonomisk levetid	10 år	5-7 år	

Note 6 – Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

Konsernforhold

Betanien sykehus AS er et 100 % eid datterselskap av Stiftelsen Betanien Bergen og inngår i konsernkonsolideringen i morselskapet. Morselskapet har forretningskontor i Bergen kommune.

Det er inngått avtaler mellom Stiftelsen Betanien Bergen og Betanien sykehus AS om leie av lokaler for sykehusdrift og administrative tjenester til markedsmessige vilkår. Betanien sykehus AS har betalt 17,9 millioner kroner for leie av lokaler og 3,1 millioner kroner for konserntjenester i 2021.

Betanien sykehus AS har i 2021 inngått en låneavtale der selskapet har lånt ut 42 millioner kroner til Stiftelsen Betanien Bergen.

Mellomværende Stiftelsen Betanien Bergen

Sykehusets netto mellomværende gjeld mot konsernet er på 15.818.710 kroner pr. 31.12.2021, mot tilsvarende 5.650.791 kroner pr. 31.12.2020.

	Mellomværende pr 31.12.2021	Mellomværende pr 31.12.2020
Mellomværende Stiftelsen Betanien Bergen	13 961 833	4 629 858
Mellomværende Betanien rehabilitering og sykehjem	1 967 452	1 065 964
Mellomværende Betanien barnehage	- 110 575	- 45 030
Egenkapital 31.12.2021	15 818 710	5 650 792

Note 7 – Bundne midler

I posten Bankinnskudd, kontanter og lignende inngår bundne skattetreksmidler på 6,6 millioner kroner. Skyldig skattetrekk pr. 31.12.2021 utgjorde 6,7 millioner kroner.

Note 8 – Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 31.12.2020	1 000 000	9 030 000	72 731 542	82 761 542
Årets endring i egenkapital				
Årets resultat			1 267 093	1 267 093
Egenkapital 31.12.2021	1 000 000	9 030 000	73 998 635	84 028 635

Note 9 – Pensjonskostnader, -midler og forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne lov. Stiftelsen Betanien Bergen har foretakspensjonsordning i KLP for sine ansatte og Betanien sykehus AS inngår i denne. Ordningen gir rett til fremtidige definerte ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

Betanien sykehus AS	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	28 781 823	21 079 167
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	9 501 513	11 272 608
Avkastning på pensjonsmidler	- 14 884 060	- 16 548 254
Resultatført estimeringstap/gevinst	3 032 570	888 229
Administrasjonskostnader	935 270	1 086 918
Periodisert arbeidsgiveravgift	3 431 171	2 224 231
Netto pensjonskostnad inkl. arb.giv.avg.	30 798 287	20 002 899
Medlemsinnskudd fra ansatte	- 2 967 694	- 2 944 468
Bokført pensjonskostnad	27 830 593	17 058 431
Påløpte pensjonsforpliktelser	570 878 671	537 454 803
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	- 533 089 408	- 468 293 914
Periodisert arbeidsgiveravgift	5 328 286	9 751 685
Ikke resultatført virkning estimatavvik	- 69 311 112	- 91 111 496
Netto pensjonsforpliktelse/ - midler (-)	- 26 193 563	- 12 198 922
Antall personer omfattet av ordningen pr 31.12		
Aktive	269	
Oppsatte	357	
Pensjonister	204	

Økonomiske forutsetninger 31.12	31.12.2021
Diskonteringsrente	1,90 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,70 %
Forventet lønnsregulering	2,75 %
Forventet pensjonsøkning	1,73 %
Forventet regulering av folketrygdens grunnbeløp (G)	2,50 %

Note 10 – Koronaviruset/Covid-19:

Økonomisk og likviditetsmessig har ikke sykehuset opplevd vesentlige negative endringer som følge av Covid-19 i 2021.

Vår oppdragsgiver gir i stor grad rammefinansierte driftstilskudd. En del av våre tilbud er aktivitetsbaserte, og vil resultere i inntektsreduksjon så lenge tilbudet er stengt og det ikke utføres pasientkonsultasjoner som gir rett til polikliniske refusjoner. Fra oppdragsgiver er sykehuset blitt tildelt kompensasjon for tapte inntekter på bakgrunn av Covid-19. I tillegg er det også kompensert for økte kostnader grunnet pandemien.

Styret og ledelsen i sykehuset følger utviklingen nøye og gjør de tiltak som er nødvendige for å sikre forsvarlig og fortsatt drift innenfor de viktige samfunnsoppdrag sykehuset har for det offentlige og i tjeneste for mennesker som er avhengige av vårt tilbud.

Det er ikke forhold ved situasjonen som påvirker vurdering av regnskapsmessig resultat for 2021, og den finansielle stilling pr. 31.12.2021.

Forutsetning for fortsatt drift er tilstede gjennom det samfunnsoppdraget sykehuset ivaretar innenfor helse og omsorg. Den finansielle stillingen virksomheten har ved inngangen til 2021 og den ekstraordinære situasjonen helse- og omsorgssektoren opplever som følge av koronaviruset gir sykehuset grunnlag for og målsetting om å yte gode og tilpassede tjenester til våre pasienter og brukere også i 2022.

Note 11 – Hendelser etter balansedagen

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for det avlagte regnskapet.