



Styrets årsberetning og årsregnskap 2022

OM VIRKSOMHETEN

Betanien sykehus AS er et aksjeselskap eid 100 % av Stiftelsen Betanien Bergen, som igjen er opprettet av Metodistkirken i Norge. Forretningskommune er Bergen. Selskapet ble etablert 09.04.2019 og fra 01.01.2020 ble sykehusdriften overført fra Stiftelsen Betanien Bergen til Betanien sykehus AS gjennom en virksomhetsoverdragelse. Administrerende direktør i Stiftelsen Betanien Bergen er styreleder i Betanien sykehus AS.

Betanien sykehus AS driftes i henhold til gjeldende lover, forskrifter og anerkjente faglige prinsipper. Sykehuset ledes av et styre på syv medlemmer.

Betanien sykehus AS er organisert i to klinikker; klinikk for psykisk helse og klinikk for somatisk helse, samt stabs- og støttefunksjoner.

FORMÅL

Betanien sykehus AS skal på kristen grunn yte gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til alle som trenger det, uavhengig av alder, kjønn, bosted, økonomi og etnisk bakgrunn, samt legge rette til forskning og undervisning.

Sykehuset har et ideelt formål og selskapets overskudd og formue skal ved oppløsning kun anvendes til dette formålet.

Betanien sykehus AS skal medvirke til at Helse Vest RHF oppfyller sitt tildelte sørge-for ansvar. Sykehuset skal drives innenfor de mål, resultatkrav og rammer som fastsettes av Helse Vest RHF gjennom avtaler, oppdragsdokument og årlige bestillinger.

LEDELSE OG STYRING

Betanien sykehus AS driftes i henhold til gjeldende lover, forskrifter og anerkjente faglige prinsipper.

Sykehuset ledes av et styre på syv medlemmer, inkludert tre representanter fra de ansatte.

Administrerende direktør i Stiftelsen Betanien Bergen er styreleder. Styret har mandat til å handle på sykehusets vegne og være dens lovlige representant utad. Den daglige ledelse av sykehuset påligger sykehusdirektør.

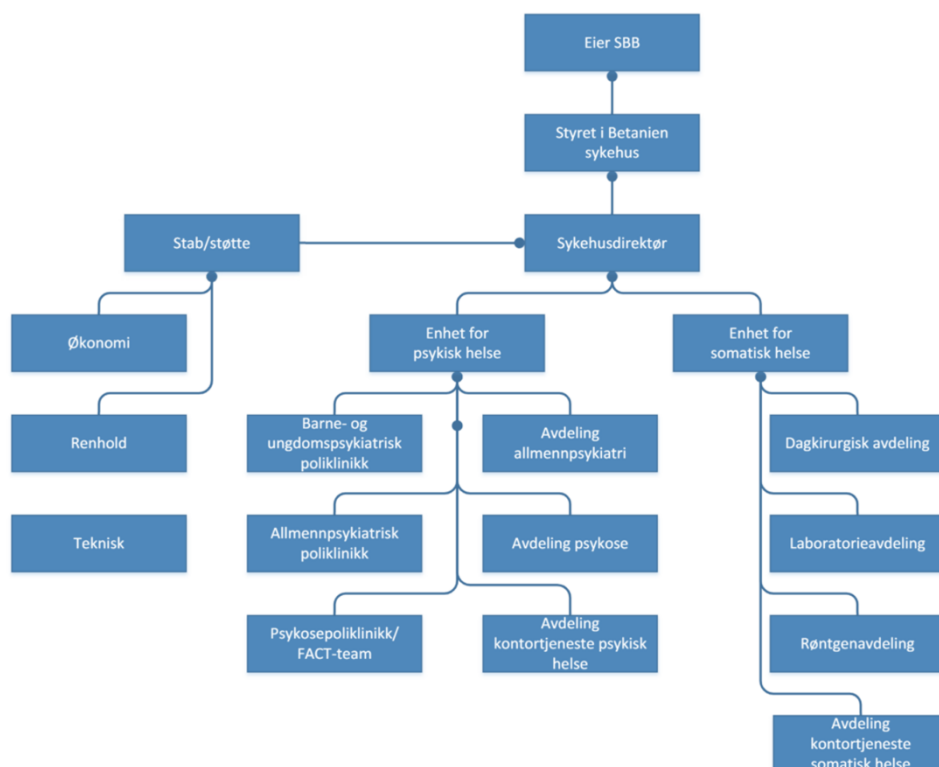
Styrets leder:	Per Martin Knutsen
Styrets nestleder:	Anne Sissel Faugstad
Styremedlemmer:	Anita Lyssand
	Helge Skjerven
	Erik Vang
	Silje Norvoll Sletten Arefjord
	Knut Tom Hordnes
Varamedlemmer:	Kristin Fosheim
	Sigfrid Alnæs
	Randi Helen Myhre

Det har i 2022 blitt avholdt seks styremøter i Betanien sykehus AS.

Organisering

Ledergruppen i Betanien sykehus består av sykehusdirektør, klinikkjefer og stabsledere i tillegg til spesialrådgiver. Beslutningsmyndighet ligger hos sykehusdirektør.

Betanien sykehus har månedlige møter med tillitsvalgte og møter i arbeidsmiljøutvalg fire ganger i året. Vi har kvalitet- og pasientsikkerhetsutvalg i begge klinikkene.



Strategiplan

Betanien sykehus har i 2022 videreført arbeidet med ny strategiplan. Mål for sykehuset ble formulert i en prosess med ledere, tillitsvalgte og vernetjenesten. Mål ble godkjent av styret juni 2022 og presentert for alle ansatte. Det pågår et arbeid ut i organisasjonen knyttet til hvordan nå de mål som er satt.

FORSKNING OG INNOVASJON

Forskning er en av kjerneoppgavene våre. Vi leverer data til forskningsprosjekt i andre sykehus, deltar med ansatte i større forskningsprosjekt eksternt og finansierer et pågående PHD-arbeid som etter plan ferdigstilles i 2023. Vi er i gang med en plan for å styrke dette feltet.

Vi har stort fokus på kvalitetsarbeid, og har hatt deltakere i videreutdanning Kvalitetsforbedring i regi av Helse Vest RHF de to siste årene.

ARBEIDSMILJØ

Årlig kartlegging

I 2022 gjennomførte vi den nasjonale ForBedringsundersøkelsen for tredje gang. Alle avdelingene har svart på undersøkelsen med kartlegging av helse, miljø og sikkerhet (HMS). Vi har fulgt opp undersøkelsen med handlingsplaner i alle avdelinger samt overordnet handlingsplan. Det er etablert nærværsgupper i alle avdelinger. Disse bistår leder i oppfølgingsarbeidet knyttet til handlingsplanen.

Uønskede HMS-hendelser

Uønskede hendelser (avvik) blir meldt og fulgt opp i avvikssystem. Rapporter over uønskede hendelser blir fulgt opp avdelingsvis, i arbeidsmiljøutvalg (AMU) og presentert i ledergruppe og styre kvartalsvis.

I 2022 ble det meldt 69 HMS-avvik. Det meldes flest avvik knytte til organisatorisk arbeidsmiljø (26), fysisk arbeidsmiljø (18) og vold og trusler (10). Fem avvik er kategorisert med høy alvorlighetsgrad, disse er fordelt på undergruppene vold og trusler, fysisk arbeidsmiljø og organisatorisk arbeidsmiljø.

Sykefravær og sykefraværsoppfølging

Det totale sykefraværet i 2022 var 9,59 %, mens det i 2021 var 8,42 %. Dersom koronarelatert fravær trekkes fra blir fraværsprosenten 8,75 %. Vi har fokus på sykefravær i personalmøter og sender ut månedlig oversikt til ledere. Avdelinger med høyt sykefravær får oppfølging. Sykefravær rapporteres til arbeidsmiljøutvalg (AMU), og styret kvartalsvis.

En del av fraværet i 2022 skyldes, som året før, pandemien. Det har vært en økning i dette fraværet i 2022. Koronarelatert fravær gjorde seg spesielt gjeldende i februar og mars 2022.

Etterlevelse av lov- og avtaleverk om arbeidstid

Det har vært en økning i arbeidsmiljøbrudd (AML) i 2022 sammenlignet med 2021. Økningen er hovedsakelig knyttet opp til høyere fravær.

Den vanligste årsaken til brudd på arbeidstidsbestemmelsen er akutt sykdom. Dette medfører mangel på nødvendig kompetanse, med påfølgende tilkalling av ansatte som får brudd på ukentlig arbeidstid/arbeid to helger på rad.

Overtidsforbruket i 2022 var høyere enn i 2021. Noe som også henger sammen med fravær og påfølgende AML-brudd.

Overvåking av systematisk HMS-arbeid

HMS-arbeid utføres på alle plan i sykehuset.

Det er valgt/oppnevnt verneombud i alle avdelinger og alle nye verneombud gjennomgår opplæring. Hovedverneombud har månedlig samtale med ledelsen i sykehuset.

I alle avdelinger er det etablert nærværsgupper bestående av verneombud, plasstillitsvalgt dersom man har det, og leder. Nærværsgruppen er leders støtte i HMS-arbeid.

Sentralt i arbeidet står ROS-analyser samt gjennomføring og oppfølging av vernerunder, ForBedringsundersøkelsen, nærværstiltak samt øvrige tiltak for å skape et godt arbeidsmiljø. Alle tiltak og handlingsplaner følges opp på et overordnet nivå i ledergruppene og AMU, samt følges opp i styret.

LIKESTILING OG DISKRIMINERING

Betanien sykehus arbeider med å fremme likestilling og hindre diskriminering etter gjeldende lover og avtaleverk. Alle utlysningstekster har med en mangfoldserklæring med følgende tekst:

«Betanien sykehus AS ønsker å gjenspeile mangfoldet i befolkningen i vår rekruttering. Vi oppfordrer alle som er kvalifiserte til å søke ledige stillinger uansett kjønn, alder, funksjonshemming og flerkulturell bakgrunn eller om du har hatt et lengre opphold fra arbeidslivet. Betanien sykehus AS ønsker å legge til rette for inkluderende rekruttering».

Ved ledighet i stillinger ligger det i prosedyrene at man før en utlysning av stillingen, skal foreta en vurdering av om stillingen kan besettes av ansatte som arbeider ufrivillig deltid. Mange ansatte i sykehuset ønsker imidlertid å arbeide deltid.

Kjønnsfordelingen av ledere i sykehuset anses å være tilfredsstillende. At denne ikke samsvarer med den faktiske fordelingen mellom kjønnene i sykehuset, er det vanskelig å gjøre noe med da andelen kvinner i vår sektor alltid er høyere enn for menn.

	Antall ansatte	Prosentandel	Antall deltid	Deltid prosent	Antall ledere	Ledere prosent
Menn	58	18,65 %	23	15,55%	4	28,57 %
Kvinner	253	81,35 %	125	84,45%	10	71,43 %
Totalt	311*	100,00 %	148*	100 %	14	100,00 %

*Inklusive 48 ekstrahjelpere

Uttak at foreldrepermisjon/farspermisjon fordelte seg som følger:

- Kvinner 79,6 uker
- Menn 6,2 uker

Lønnsvilkår

Lønnsvilkår følger strukturen i Landsoverenskomst for virksomheter, hvor flertallet av de ansatte følger lønnsutviklingen knyttet til minstelønntabell som forhandles sentralt. Unntakene er leger, psykologer, radiografer og bioingeniører som forhandler sin lønn lokalt. For disse gruppene er hovedregelen at resultatet fra forhandlingene i Helse Bergen så langt som mulig følges. Fire ledere får fastsatt sin lønn av sykehusdirektør, da disse er unntatt fra tariffavtalens bestemmelser om fastsetting og regulering av lønn. Lønnsregulering for disse fastsettes etter at øvrige yrkesgrupper har fått regulert sin lønn, og blir vanligvis regulert på samme nivå som de øvrige.

Forfremmelse

Det er lite turnover blant ledere, noe som innebærer at forfremmelser i liten grad forekommer. I 2022 åpnet det seg to mulige lederstillinger. To mannlige ledere ble her erstattet av én mann og én kvinne.

Utviklingsmuligheter

Sykehuset er opptatt av at alle ansatte skal utvikle seg. Utover utdanning av spesialister, er det mange ansatte som får tilbud om etter- og videreutdanning samt deltakelse på ulike kurs.

Tilrettelegging

Det arbeides systematisk med tilrettelegging for ansatte som av ulike behov trenger dette.

Som ansatt i Betanien sykehus er det fullt mulig å kombinere arbeid med familieliv. Flertallet av de ansatte er dagtidsarbeidere med fleksibel arbeidstid.

Mobbing, trakassering, diskriminering og vold og trusler

Gjennom den årlige medarbeiderundersøkelsen kartlegges det hvorvidt ansatte selv har, eller har sett andre, blitt utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering. Resultatene herfra tyder ikke på at dette er en utfordring for virksomheten.

Ansatte som opplever seg utsatt for vold og trusler fra pasienter blir registret og håndtert i avvikssystemet. Det gjøres fortløpende ROS-analyser knyttet til vold og trusler, og ansatte får kurs i forebygging og håndtering av vold og trusler.

YTRE MILJØ

Betanien sykehus har et felles miljøstyringssystem med Stiftelsen Betanien Bergen. Stiftelsen har vært sertifisert etter ISO 14001:2015, men valgte i 2022 å gå bort i fra denne sertifiseringen. ISO-sertifiseringen hjalp oss å få på plass en struktur med rutiner og retningslinjer, men sertifiseringens store fokus på struktur gjorde at vi ikke fikk lagt nok ressurser i prosess og resultat. Vi gikk bort i fra sertifiseringen for å sette søkelyset mot arbeidsprosesser og aktiviteter.

Styret i Helse Vest RHF har sammen med øvrige regionale helseforetak vedtatt felles klima- og miljømål for spesialisthelsetjenesten. Disse følges opp i Betanien sykehus gjennom miljøstyringssystem, oppfølging av kvalitetsindikatorer i bestilling. Sykehuset har tydeliggjort arbeid knyttet til ivaretagelse av ytre miljø gjennom å definere det som et av sykehusets 5 strategiske mål, der vi sier at sykehuset skal bidra til å redusere klimaendringene ved å:

1. redusere energiforbruket med 20 % innen 2030
2. redusere generelt avfall med 20 % og matavfall med 50 % innen 2030
3. sørge for at sykehusets andel produkter uten (utslipp av) helse og miljøskadelige stoffer skal være 75 % innen 2030
4. være en fossilfri virksomhet innen 2030
5. ha miljøengasjerte medarbeidere som bidrar til å redusere CO2-utslippet

I 2022 har vi innført klimaregnskap for å få en bedre oversikt over CO2-avtrykket vårt. Vi startet i det små og har registrert energi, avfall og drivstofforbruk. 2022 viser at vi med disse tre datakildene slapp ut 1952,46 tonn CO2. Vi bruker den markedsbaserte energipåvirkningen, noe som fører til at energiforbruket står for 99 % av det registrerte utslippet. Vi jobber med å etablere flere energitiltak som vil redusere energiforbruket, og dermed også CO2-utslippet, betydelig.

Stiftelsen Betanien Bergen har et overordnet mål om å redusere CO2-utslippet med 40 % innen 2030. For å nå dette målet har delmålene fokus på områder som energi, avfall (spesielt matavfall), innkjøp, det

å bli en fossilfri virksomhet og miljøengasjerte medarbeidere som både privat og på jobb bidrar til en reduksjon av CO2-utslippet.

ÅRSREGNSKAP, FINANSIELL STILLING OG FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Betanien sykehus AS sine eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

I samsvar med regnskapslovens paragraf 3-3 bekreftes det at forutsetning for fortsatt drift er tilstede.

Betanien sykehus AS drifter i henhold til årlige bestillinger på rammeavtale med Helse Vest RHF. Vurdering av framtidig utvikling er normalt heftet med usikkerhet. Innenfor vår virksomhet er krav til kunnskap og kompetanse høyt, herunder IKT-kompetanse. Det pågår en stor utvikling innenfor digitalisering av virksomheten, både innenfor pasientbehandling og administrative funksjoner. Dette er noe som vil prege virksomheten de nærmeste årene.

Den økonomiske situasjonen i sykehuset er god. Men det arbeides likevel aktivt med å effektivisere driften i så stor grad som mulig, dette i tråd med bestillers ønsker.

REGNSKAP

Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

Driftsinntektene for Betanien sykehus AS i 2022 var på 281,2 millioner kroner, mot 267,6 millioner kroner i 2021. Inntekter reguleres årlig gjennom avtalen med oppdragsgiver Helse Vest RHF og aktivitetsnivå.

Årsresultatet for sykehuset viser et overskudd på 4,5 millioner kroner i 2022, mot et overskudd på 1,3 millioner kroner i 2021. Resultatet for 2022 er 0,1 millioner kroner bak budsjett.

Det er aktivert investeringer i 2022 på til sammen 3,2 millioner kroner, mens det i 2021 ble aktivert investeringer på 25,0 millioner kroner.

Likviditetsbeholdningen var 33,6 millioner kroner pr. 31.12.2022, mot 11,7 millioner kroner pr. 31.12.2021. Økningen i likvide midler skyldes blant annet at det er benyttet pensjonsfond til betaling av pensjonspremie og reguleringspremie.

Egenkapitalen er god og bidrar til stor grad av egenfinansiering av investeringer.

Totalkapital ved utgangen av 2022 var 148,0 millioner kroner, mot 146,4 millioner kroner pr. 31.12.2021.

Egenkapitalandelen pr. 31.12.2022 er på 59,8 %.

Finansiell risiko

Det vesentlige av inntektene kommer fra salg av tjenester til det offentlige på langsiktige kontrakter, dette innebærer forutsigbare og sikre inntekter fremover.

Betanien sykehus AS har ingen langsiktig gjeld som er eksponert mot endringer i rentenivået. Endringer i rentenivået kan påvirke investeringsmulighetene i fremtidige perioder.

Kredittrisikoen anses ut fra type virksomhet og kunder som lav.

Den finansielle situasjonen til sykehuset er god. Den operasjonelle aktiviteten viser en netto kontantstrøm på 26,0 millioner kroner.

Likviditeten i virksomheten er også god, og det er ikke behov for tiltak som endrer likviditetsrisiko.

Stiftelsen Betanien Bergen har tegnet styreansvarsforsikring som også dekker Betanien sykehus AS. Forsikringen gjelder styremedlemmer, daglig leder og andre nåværende eller tidligere medlemmer av ledelsen som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar.

Årsresultat og disponeringer

Årets overskudd på 4.490.797 kroner avsettes til annen egenkapital.

Egenkapital pr. 31.12.2022 utgjør etter dette 88,5 millioner kroner.

Styret i Betanien sykehus AS.

Bergen, 23. mars 2023

Per Martin Knutsen styreleder	Anne Sissel Faugstad nestleder	Anita Lyssand styremedlem
Helge Skjerven styremedlem	Silje Norvoll Sletten Arefjord styremedlem	Erik Vang styremedlem
	Knut Tom Hordnes styremedlem	Eli Julseth Birkhaug daglig leder

RESULTATREGNSKAP

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	NOTER	2022	2021
Salg av helse- og omsorgstjenester	2	281 162 368	267 534 107
Leieinntekter			20 000
<i>Sum driftsinntekter</i>		<u>281 162 368</u>	<u>267 554 107</u>
Varekostnader		13 555 578	13 905 589
Lønnskostnader m.m.	3, 5	221 317 972	210 837 792
Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler	4	4 381 236	3 556 709
Annen driftskostnad		38 560 209	38 385 527
<i>Sum driftskostnader</i>		<u>277 814 995</u>	<u>266 685 617</u>
Driftsresultat		<u>3 347 373</u>	<u>868 490</u>
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter		1 143 424	398 607
Rentekostnader		-	-
Netto finansresultat		<u>1 143 424</u>	<u>398 607</u>
Ordinært resultat		<u>4 490 797</u>	<u>1 267 097</u>
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital	8	4 490 797	1 267 096
Overført fra annen egenkapital			
<i>Sum overføringer</i>		<u>4 490 797</u>	<u>1 267 096</u>

BALANSE PR 31. DESEMBER

EIENDELER	NOTER	2022	2021
<i>Anleggsmidler</i>			
Varige driftsmidler			
Bygninger	4	21 534 675	20 644 027
Driftsløsøre, inventar, maskiner e.l.	4	15 322 329	17 426 031
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<u>36 857 004</u>	<u>38 070 058</u>
Finansielle anleggsmidler			
Egenkapitalinnskudd KLP		13 311 605	12 375 897
Pensjonsmidler	5	7 877 543	26 193 563
Andre finansielle fordringer		42 000 000	42 000 000
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<u>63 189 148</u>	<u>80 569 460</u>
Sum anleggsmidler		<u>100 046 152</u>	<u>118 639 518</u>
<i>Omløpsmidler</i>			
Fordringer			
Kundefordringer		2 144 593	2 311 439
Andre kortsiktige fordringer		12 204 931	13 761 409
<i>Sum fordringer</i>		<u>14 349 524</u>	<u>16 072 848</u>
Aksje, obligasjons- og pengemarkedsfond		-	-
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	33 623 721	11 706 816
Sum omløpsmidler		<u>47 973 245</u>	<u>27 779 664</u>
SUM EIENDELER		<u>148 019 398</u>	<u>146 419 183</u>

BALANSE PR 31. DESEMBER

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTER	2022	2021
<i>Egenkapital</i>			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	1 000 000	1 000 000
Overkurs	8	9 030 000	9 030 000
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		<u>10 030 000</u>	<u>10 030 000</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	78 489 430	73 998 635
<i>Sum opptjent egenkapital</i>		<u>78 489 430</u>	<u>73 998 635</u>
Sum egenkapital		<u>88 519 430</u>	<u>84 028 635</u>
<i>Gjeld</i>			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	3	7 293 745	7 813 014
<i>Sum langsiktig gjeld</i>		<u>7 293 745</u>	<u>7 813 014</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 786 770	7 384 057
Skyldig offentlige avgifter	6	13 273 127	15 096 005
Annen kortsiktig gjeld	9	35 146 325	32 097 471
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<u>52 206 222</u>	<u>54 577 533</u>
Sum gjeld		<u>59 499 967</u>	<u>62 390 547</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>148 019 398</u>	<u>146 419 183</u>

Bergen, 23. mars 2023

Per Martin Knutsen
styreleder

Anne Sissel Faugstad
nestleder

Anita Lyssand
styremedlem

Helge Skjerven
styremedlem

Silje Norvoll Sletten Arefjord
styremedlem

Erik Vang
styremedlem

Knut Tom Hordnes
styremedlem

Eli Julseth Birkhaug
daglig leder

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER	Noter	2022	2021
Ordinært resultat før skattekostnad		4 490 797	1 267 096
Ordinære av- og nedskrivninger	4	4 381 236	3 556 709
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	5	18 316 020	-13 994 641
Endring i kundefordringer		166 846	-659 601
Endring i leverandørgjeld		-3 597 287	3 061 672
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	3, 6, 9	2 263 183	45 441 708
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		26 020 795	38 672 943
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger finansielle anleggsmidler		-935 708	-42 849 845
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	4	-3 168 182	-24 961 665
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-4 103 890	-67 811 510
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld			-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0
Netto endring i bankinnskudd, kontanter o.l.		21 916 905	-29 138 567
Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 01.01.		11 706 816	40 845 383
Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 31.12.		33 623 721	11 706 816

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Annen langsiktig og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende.

Inntekter

Rammetilskudd fra Helse Vest RHF bruttoføres som inntekt i det året tilskuddet er gitt for.

Innsattsstyrt finansiering (ISF-inntekter), egenandeler og refusjoner fra Helseøkonomiforvaltningen (HELFO) er knyttet opp mot produksjonen i virksomheten og blir inntektsført i den perioden aktiviteten er utført.

Salg av tjenester og leieinntekter inntektsføres når den er opptjent.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes kostnadsfordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Investeringer klassifisert som omløpsmidler

Finansielle instrumenter, herunder aksjer og obligasjoner, som inngår i en handelsportefølje og omsettes på børs, autorisert markeds plass og som har god eierspredning og likviditet, er vurdert til virkelig verdi på balansedagen.

Pensjoner

Betanien sykehus AS er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har ytelsesbasert pensjonsordning som oppfyller kravene etter loven.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Ved regnskapsføring av pensjon som ytelsesplan, kostnadsføres forpliktelsen over opptjeningstiden i henhold til planens opptjeningsformel. Allokering metode tilsvare planens opptjeningsformel med mindre det vesentlige av opptjeningen skjer mot slutten av opptjeningsperioden. Lineær opptjening legges da til grunn.

Estimatavvik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av planendringer med tilbakevirkende kraft som ikke er betinget av fremtidig ansettelse, innregnes i resultatregnskapet umiddelbart. Planendringer med tilbakevirkende kraft som er betinget av fremtidig ansettelse, fordeles lineært over tiden frem til ytelsen ikke lenger er betinget av fremtidig ansettelse.

Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidler som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Måling av pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler gjennomføres på balansedagen. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene, og er beregnet av netto faktisk underfinansiering.

Innskuddsordning

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Skatt

Virksomheten til Betanien sykehus AS er ikke skattepliktig for tjenester med ideelt formål og som ikke utgjør næringsaktivitet. Det gjøres fortløpende vurderinger av om aktiviteter og tjenester kan medføre skatteplikt.

Sammenligningstall

Ved endring av regnskapsprinsipp og ved reklassifisering av poster i regnskapet blir sammenlignbare tall rettet tilsvarende.

Note 2 – Inntekter fra helse- og omsorgstjenester

Helse- og omsorgstjenestene utføres i sin helhet i Bergen kommune.

Virksomhetsområder	2022	2021
<i>Spesialisthelsetjeneste Helse Vest RHF</i>		
Basistilskudd	219 231 459	211 335 890
ISF/DRG-inntekter	40 462 443	36 989 119
Polikliniske refusjoner fra Helfo	10 583 841	10 007 069
Egenandeler og andre inntekter	10 884 625	9 202 029
Sum inntekter fra helse- og omsorgstjenester	281 162 368	267 554 107

Betanien sykehus AS leverer spesialisthelsetjenester på oppdrag fra Helse Vest RHF. I den årlige bestillingen for 2022 inngår et basistilskudd på 208.706.000 kroner, dette inkluderer et kapitaltilskudd på 988.000 kroner.

Det er i tillegg gitt et pensjonstilskudd på 6.347.950 kroner, dette som en kostnadsdekning for økning i pensjonskostnaden i årene 2011-2013. En slik kostnadsdekning er gitt i alle årene fra 2014.

Betanien sykehus AS har i 2022 også mottatt en koronakompensasjon fra Helse Vest RHF for bortfall av aktivitetsbaserte inntekter samt økte kostnader som følge av Covid-19. Denne kompensasjonen var på 120.000 kroner.

Videre har regjeringen i nysalderingen av 2022-budsjettet økt basisrammene til sykehusene, Betanien sykehus AS er av Helse Vest RHF fordelt 3.882.000 kroner av disse ekstra midlene.

Note 3 – Lønnskostnad, årsverk, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnad	2022	2021
Lønn, honorar, refusjoner m.v.	170 128 049	159 020 206
Folketrygd / arbeidsgiveravgift	22 851 799	20 486 563
Pensjonskostnader	29 130 079	28 570 707
Andre ytelser	-791 954	2 760 316
Sum lønnskostnader	221 317 972	210 837 792
Antall årsverk sysselsatt	216	206

I posten lønn inngår avsetning for opptjent, ikke avviklet utdanningspermisjon for overleger og psykologer. Pr. 31.12.2022 er det avsatt 3.826.790 kroner til å dekke forpliktelsen for overleger. For psykologer er avsetningen 1.212.570 kroner pr. 31.12.2022.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Honorar til styret		291 000
Lønn daglig leder	1 521 100	
Pensjonskostnad daglig leder	224 278	
Annen godtgjørelse daglig leder	11 781	

Sum ytelser til ledende personer	1 757 159	291 000
---	------------------	----------------

Daglig leder har i tillegg til avtalt årslønn, 5 virkedager ekstra fri, samt sluttvederlag tilsvarende seks måneders lønn ved fratreden etter styrets beslutning i henhold til arbeidsmiljølovens § 15-16. Det er ikke inngått avtaler om bonus eller andre lignende ytelser.

Godtgjørelse til revisor	2022	2021
Lovpålagt revisjon	232 500	252 000
Andre attestasjonstjenester		
Andre tjenester utenfor revisjonen		
Sum revisorgodtgjørelse	232 500	252 000

Revisor er ikke benyttet til tjenester utover lovpålagt revisjon.

Note 4 – Varige driftsmidler

Varige driftsmidler	Bygninger	Driftsløsøre, inventar, maskiner e.l.	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01	20 644 027	24 365 468	45 009 495
Tilgang kjøpte driftsmidler	1 653 620	1 514 563	3 168 183
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost pr 31.12	22 297 647	25 880 031	48 177 678
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr 01.01	0	6 939 438	6 939 438
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr 31.12	762 972	10 557 702	11 320 674
Bokført verdi pr 31.12	21 534 675	15 322 329	36 857 004
Årets avskrivninger	762 972	3 618 264	4 381 236
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	
Økonomisk levetid	10 år	5-7 år	

Note 5 – Pensjonskostnader, -midler og forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne lov. Stiftelsen Betanien Bergen har foretakspensjonsordning i KLP for sine ansatte og Betanien sykehus AS inngår i denne. Ordningen gir rett til fremtidige definerte ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

Betanien sykehus AS	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	31 844 920	28 781 823
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	11 302 571	9 501 513
Avkastning på pensjonsmidler	-19 589 769	- 14 884 060
Resultatført estimeringstap/gevinst	1 055 932	3 032 570
Administrasjonskostnader	945 834	935 270
Periodisert arbeidsgiveravgift	3 455 001	3 431 171
Netto pensjonskostnad inkl. arb.giv.avg.	29 014 489	30 798 287
Medlemsinnskudd fra ansatte	-3 615 787	- 2 967 694
Bokført pensjonskostnad	25 398 702	27 830 593
Påløpte pensjonsforpliktelser	605 811 397	570 878 671
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-525 015 133	- 533 089 408
Periodisert arbeidsgiveravgift	11 392 273	5 328 286
Ikke resultatført virkning estimatavvik	-100 066 079	- 69 311 112
Netto pensjonsforpliktelse/ - midler (-)	-7 877 542	- 26 193 563
Antall personer omfattet av ordningen pr 31.12		
Aktive	287	
Oppsatte	385	
Pensjoner	218	
Økonomiske forutsetninger 31.12	31.12.2022	
Diskonteringsrente	3,00 %	
Forventet avkastning på fondsmidler	5,10 %	
Forventet lønnsregulering	3,50 %	
Forventet pensjonsøkning	2,63 %	
Forventet regulering av folketrygdens grunnbeløp (G)	3,25 %	

Note 6 – Bundne midler

I posten Bankinnskudd, kontanter o.l. inngår bundne skattetrekksmidler på 8,3 millioner kroner.

Note 7 – Aksjonærer

Selskapets aksjekapital er på 1.000.000 kroner, fordelt på 1.000 aksjer á kroner 1.000. Stiftelsen Betanien Bergen (organisasjonsnummer 968 349 627) eier alle aksjene.

Note 8 – Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 31.12.2021	1 000 000	9 030 000	73 998 635	84 028 635
<i>Årets endring i egenkapital</i>				
Årets resultat			4 490 797	4 490 797
Egenkapital 31.12.2022	1 000 000	9 030 000	78 489 432	88 519 432

Note 9 – Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

Konsernforhold

Betanien sykehus AS er et 100 % eid datterselskap av Stiftelsen Betanien Bergen og inngår i konsernkonsolideringen i morselskapet. Morselskapet har forretningskontor i Bergen kommune.

Det er inngått avtaler mellom Stiftelsen Betanien Bergen og Betanien sykehus AS om leie av lokaler for sykehusdrift og administrative tjenester til markedsmessige vilkår. Betanien sykehus AS har betalt 19,0 millioner kroner for leie av lokaler i 2022.

Stiftelsen Betanien Bergen har fakturert Betanien sykehus AS for salg av mat til pasienter for 947.760 kroner.

Det er betalt 150.000 kroner til Stiftelsen Betanien Bergen for administrative tjenester i 2022.

Betanien sykehus AS inngikk i 2021 en låneavtale der selskapet har lånt ut 42 millioner kroner til Stiftelsen Betanien Bergen. Rentegodtgjørelse for dette lånet har vært 827.406 kroner i 2022.

Mellomværende Stiftelsen Betanien Bergen

Sykehusets netto mellomværende gjeld mot konsernet er på 17.170.753 kroner pr 31.12.2022, mot tilsvarende 15.818.710 kroner pr 31.12.2021.

	Mellomværende pr 31.12.2022	Mellomværende pr 31.12.2021
Mellomværende Stiftelsen Betanien Bergen	13 789 554	13 961 833
Mellomværende Betanien Rehabilitering og sykehjem	3 537 096	1 967 452
Mellomværende Betanien barnehage	-155 897	-110 575
Egenkapital 31.12.2022	17 170 753	15 818 710

Note 10 – Koronaviruset/Covid-19:

Økonomisk og likviditetsmessig har ikke sykehuset opplevd vesentlige negative endringer som følge av Covid-19 i 2022.

Vår oppdragsgiver gir i stor grad rammefinansierte driftstilskudd. En del av våre tilbud er aktivitetsbaserte, og vil resultere i inntektsreduksjon så lenge tilbudet er stengt og det ikke utføres pasientkonsultasjoner som gir rett til polikliniske refusjoner. Fra oppdragsgiver er sykehuset blitt tildelt kompensasjon for tapte inntekter på bakgrunn av Covid-19. I tillegg er det også kompensert for økte kostnader grunnet pandemien.

Styret og ledelsen i sykehuset følger utviklingen nøye og gjør de tiltak som er nødvendige for å sikre forsvarlig og fortsatt drift innenfor de viktige samfunnsoppdrag sykehuset har for det offentlige og i tjeneste for mennesker som er avhengige av vårt tilbud.

Det er ikke forhold ved situasjonen som påvirker vurdering av regnskapsmessig resultat for 2022, og den finansielle stilling pr. 31.12.2022.

Forutsetning for fortsatt drift er tilstede gjennom det samfunnsoppdraget sykehuset ivaretar innenfor helse og omsorg. Den finansielle stillingen virksomheten har ved inngangen til 2022 og den ekstraordinære situasjonen helse- og omsorgssektoren opplever som følge av koronaviruset gir sykehuset grunnlag for og målsetting om å yte gode og tilpassede tjenester til våre pasienter og brukere også i 2023.